

Załącznik nr 3 do uchwały nr 77 Komitetu Monitorującego Program Fundusze Europejskiego dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 z dnia 25 kwietnia 2024 r.

Roczny Plan Działania na rok: 2024

Nazwa fiszki: Wsparcie polskich pracodawców zatrudniających cudzoziemców poprzez optymalizację procesu rekrutacji

Wersja fiszki: 1

Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego:

Informacje o instytucji opracowującej fiszkę

Instytucja: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS)

Dane kontaktowe osób do kontaktów roboczych:

Agnieszka Szemetyłło

Agnieszka.Szemetyllo@mriips.gov.pl

538 117 431

Aneta Otłowska

Aneta.Otlowska@mriips.gov.pl

538 117 428

Fiszka konkursu

Podstawowe informacje o konkursie

Numer i nazwa Priorytetu: Priorytet 4. Spójność społeczna i zdrowie

Numer i nazwa działania FERS: 4.10 Wspieranie procesów zarządzania migracjami zarobkowymi

Cel szczegółowy, w ramach którego projekty będą realizowane:

ES04.9 Wspieranie integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów

Typ projektu przewidziany do realizacji w ramach konkursu

Wypracowanie i wdrożenie działań informacyjno-promocyjnych oraz wspierających rekrutację w wybranych państwach pochodzenia cudzoziemców

Planowany kwartał i rok ogłoszenia konkursu

II kwartał 2024 r.

Planowany miesiąc i rok rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie

Czerwiec 2024 r.

Tryb realizacji naboru

zamknięty

Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?

Nie

Rodzaj sposobu rozliczenia projektu

Inne

Planowana alokacja (PLN)

2 300 000,00

Wymagany wkład własny beneficjenta

Nie

Cross-financing

Nie

Główne grupy docelowe

- Pracodawcy,
- cudzoziemcy,

- partnerzy społeczni,
- instytucje rynku pracy (w tym publiczne służby zatrudnienia), JST oraz podległe im podmioty,
- administracja publiczna (w tym rządowa) oraz podległe jej organy i jednostki organizacyjne,
- organizacje pozarządowe.

Zakładane efekty konkursu wyrażone wskaźnikami

Wskaźniki rezultatu

1. Liczba państw, z którymi nawiązano współpracę w zakresie promowania legalnej migracji zarobkowej do Polski

Wartość docelowa dla naboru: 3

Wskaźniki produktu

1. Liczba opracowanych modeli procesu rekrutacji pracowników z państw trzecich

Wartość docelowa dla naboru: 1

Szczegółowe kryteria wyboru projektów

Kryteria dostępu

- 1. Realizacja projektu musi przebiegać w ustalonym porządku.**

Celem konkursu jest realizacja działań promocyjno-rekrutacyjnych na rzecz wsparcia pracodawców szukających pracowników cudzoziemskich oraz działań informacyjnych skierowanych do migrantów zarobkowych.

Kolejność realizacji działań w projekcie jest następująca:



- 1) Przeprowadzenie analizy potencjału migracyjnego wybranych państw trzecich oraz analizy doświadczeń państw wysoko rozwiniętych w zakresie zarządzania migracją zarobkową wraz z przedstawieniem wstępnej wersji rekomendowanego dla Polski modelu procesu rekrutacji pracowników z państw trzecich oraz analizy kosztów i korzyści włączenia się Polski w inicjatywy EU Talent Pool i EU Talent Partnerships;**
- 2) Zaprojektowanie i publikacja broszur informacyjnych i ulotek dla cudzoziemców o życiu i pracy w Polsce oraz przygotowanie materiałów promujących Polskę;**
- 3) Zorganizowanie trzech wizyt studyjnych w wybranych państwach trzecich;**
- 4) Przeprowadzenie analizy działań rekrutacyjnych polskich pracodawców zatrudniających pracowników cudzoziemskich oraz stworzenie rekomendacji dla administracji rządowej w zakresie wspierania rzetelnych i odpowiedzialnych pracodawców;**
- 5) Zorganizowanie dwóch targów pracy z udziałem polskich pracodawców we wskazanych państwach trzecich oraz zapewnienie promocji wydarzenia;**
- 6) Przeprowadzenie przez Wnioskodawcę ewaluacji ex-post projektu, zawierającej przedstawienie finalnych wersji ww. analiz, zweryfikowanych w toku realizacji o doświadczenia i dobre praktyki z projektu oraz nakreślenie kierunków długoterminowej strategii systemowego wspierania pracodawców w procesie rekrutacji pracowników z państw trzecich.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Zapewnienie realizacji działań projektowych w kolejności wskazanej w ww. kryterium gwarantuje prawidłowość realizacji projektu, w tym osiągnięcia jego celu, tj. opracowania modelu procesu rekrutacji pracowników w państwach trzecich i przeprowadzenia efektywnych działań informacyjnych dotyczących polskiego rynku pracy. Określona w kryterium kolejność postępowania gwarantuje zachowanie spójności działań i powstanie wysokiej jakości produktów.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

2. Wnioskodawca powoła Komitet Sterujący projektu, którego przewodniczącym będzie przedstawiciel Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS. Do składu Komitetu Sterującego zaproszeni zostaną m.in. przedstawiciele (po jednej osobie z każdego podmiotu lub grupy podmiotów, o ile nie wskazano inaczej):

- **Wnioskodawcy i jego partnerów (do 2 osób),**
- **Ministerstwa Spraw Zagranicznych,**
- **Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (reprezentującego również stanowiska podmiotów podległych – Straży Granicznej i Urzędu do spraw Cudzoziemców),**
- **Jednostek PSZ,**
- **Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS (3 osoby oraz Przewodniczący Komitetu Sterującego),**
oraz
- **Departamentu Wdrażania EFS w MRPiPS oraz Instytucji Zarządzającej FERS w MFiPR w charakterze obserwatorów,**

a także w razie potrzeb przedstawiciele innych departamentów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej lub współpracujących podmiotów (w tym m. in. organizacji pozarządowych).

Opis i uzasadnienie kryterium:

Komitet Sterujący będzie odpowiedzialny za ocenę i akceptację finalnych produktów przedłożonych przez Wnioskodawcę. Decydujący głos będzie miał przedstawiciel Departamentu Rynku Pracy w MRPiPS.

Spełnienie tego kryterium zapewni wysoką jakość analiz, ewaluacji i rekomendacji:

- 1) analizy potencjału migracyjnego wybranych państw trzecich oraz analizy doświadczeń państw wysoko rozwiniętych w zakresie zarządzania migracją zarobkową wraz z wstępną wersją rekomendowanego dla Polski modelu procesu rekrutacji pracowników z państw trzecich,
- 2) analizy kosztów i korzyści włączenia się Polski w inicjatywy EU Talent Pool i EU Talent Partnerships,
- 3) analizy działań rekrutacyjnych polskich pracodawców zatrudniających pracowników cudzoziemskich oraz rekomendacji dla administracji rządowej w zakresie wspierania rzetelnych i odpowiedzialnych pracodawców,
- 4) ewaluacji końcowej projektu zawierającej przedstawienie finalnych wersji ww. analiz, zweryfikowanych w toku realizacji projektu
- 5) rekomendacji dla polskiej administracji podsumowującej doświadczenia i dobre praktyki z projektu, jak również nakreślających kierunki długoterminowej strategii systemowego wspierania pracodawców w procesie rekrutacji pracowników z państw trzecich.

W opracowaniach będzie zawarty model procesu rekrutacji pracowników z państw trzecich.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

3. Wybór państw (przy działaniach: analiza potencjału migracyjnego, wizyty studyjne, targi pracy) realizowany będzie dopiero po zaakceptowaniu przedłożonych propozycji przez Komitet Sterujący projektu oraz kierownictwo resortu właściwego ds. pracy. Analogicznej akceptacji będą wymagały wszystkie działania związane z wyborem instytucji, które będą brały udział w wizytach studyjnych i targach pracy. Raporty z analiz oraz ich zakres będą podlegały akceptacji Komitetu Sterującego.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Akceptacja zaproponowanych przez Wnioskodawcę państw i podmiotów przez Komitet Sterujący i kierownictwo resortu pracy jest niezbędna w celu zapewnienia spójności działań projektowych z polityką migracyjną Polski.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

4. Analizy będą prowadzone z zachowaniem standardów metody badawczej, czyli będą zawierać jej podstawowe elementy, np.: rzetelną metodologię, odpowiednie narzędzia, weryfikowalność danych i źródeł, czytelne wnioski.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Zachowanie odpowiednich standardów zapewni wysoką jakość analiz i rekomendacji.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów ?: Tak

5. Wnioskodawca przeprowadzi analizę potencjału migracyjnego wybranych państw trzecich z uwzględnieniem interesu Polski oraz analizę doświadczeń państw wysoko rozwiniętych w zakresie zarządzania migracją zarobkową pracowników z państw trzecich wraz z przedstawieniem wstępnej wersji rekomendowanego dla Polski modelu procesu rekrutacji pracowników z państw trzecich.

Opis i uzasadnienie kryterium:

W ramach działań podmiot:

- dokona analizy
 - potencjału migracyjnego grupy min. 10 państw trzecich zaakceptowanych przez MRPiPS i Komitet Sterujący (wyodrębniając grupy pracowników średnio i wysoko wykwalifikowanych) i wskaże 3 z nich o najwyższym potencjale współpracy dot. migracji,
 - doświadczeń min. 5 państw wysoko rozwiniętych w prowadzeniu działań dotyczących rekrutacji pracowników cudzoziemskich (państwa te zostaną zaakceptowane przez MRPiPS oraz Komitet Sterujący),
- przedstawi wstępną wersję rekomendowanego modelu organizacji wsparcia rekrutacji pracowników z państw trzecich przez polską administrację (w tym wskaże, jakie podmioty po polskiej stronie powinny być w nią zaangażowane).

Ww. analizę przeprowadzić może bezpośrednio Wnioskodawca lub jego partner w projekcie.

Wyżej wskazane analizy i rekomendowany model muszą być konsultowane z pracownikami Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zaakceptowane przez kierownictwo resortu właściwego ds. pracy. Ww. rekomendacje będą wzięte pod uwagę w

sytuacji, gdy konieczna będzie ewentualna nowelizacja obecnie obowiązujących aktów prawnych.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełnienia kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów ?: Tak

6. Wnioskodawca zaprojektuje i przygotuje publikację broszur informacyjnych i ulotek dla cudzoziemców o życiu i pracy w Polsce oraz przygotowuje materiały promujące Polskę.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Wnioskodawca zaprojektuje i przygotowuje:

- jedną broszurę o charakterze uniwersalnym w 8 językach, w tym: angielskim, ukraińskim, białoruskim, w wersji elektronicznej oraz papierowej – każda w wersji dwujęzycznej – w języku polskim i w jednym z ośmiu, na które tłumaczone będą materiały;
- ulotki streszczające informacje zawarte w broszurze w 8 językach, w tym: angielskim, ukraińskim, białoruskim oraz w języku polskim w wersji elektronicznej oraz papierowej;
- 3 broszury w wersji papierowej i elektronicznej, przygotowane w językach używanych w państwach trzecich, w których będą zorganizowane wizyty studyjne oraz w języku polskim – będą one materiałem informacyjno-promocyjnym, skierowanym do cudzoziemców potencjalnie zainteresowanych pracą w Polsce, zawierającym elementy analizy różnic kulturowych i odwołania do specyfiki danego kraju pochodzenia cudzoziemców.

Wszystkie ww. materiały mają przekazać rzetelne wiadomości o życiu i pracy w Polsce, w tym o przeciwdziałaniu wykorzystywaniu pracowników przez nieuczciwe podmioty.

Ulotki będą materiałem stanowiącym streszczenie informacji zawartych w broszurach, w jednej wersji językowej.

Materiały te są niezbędne do przeprowadzenia działań promocyjnych Polski jako kraju, w którym warto podjąć zatrudnienie. Przydadzą się również do tego typu działań po okresie trwania projektu.

Aby dotrzeć do jak największej grupy odbiorców, ulotki - poza formą papierową - muszą być promowane w mediach społecznościowych.

Materiały promocyjne (uzgodnione wcześniej z resortem pracy) potrzebne będą w czasie organizacji polskich targów pracy za granicą w celu promocji Polski.

7. Wnioskodawca zorganizuje trzy wizyty studyjne we wskazanych w trakcie projektu państwach trzecich.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Uwzględniając analizę, w zaakceptowanych przez MRPiPS i Komitet Sterujący państwach trzecich, z którymi będzie wola podjęcia współpracy, Wnioskodawca zorganizuje 3 wizyty studyjne dla pracowników MRPiPS oraz innych zaangażowanych po polskiej stronie podmiotów.

Udział w wizytach studyjnych wszystkich przedstawicieli będzie finansowany ze środków projektu.

Wizyty studyjne pozwolą na nawiązanie lub poszerzenie współpracy z organami administracji publicznej odwiedzanego kraju oraz na poznanie jego systemu zarządzania emigracją zarobkową. Będą zacznem późniejszej długoterminowej współpracy również na poziomie eksperckim. Wizyty studyjne mogą być też zaczątkiem do podpisania porozumień i przyjęcia uzgodnień niezbędnych do realizacji działań dot. mobilności osób z danego państwa w celach zarobkowych do Polski oraz do podjęcia wspólnych działań państw dla ochrony praw pracowników migrujących zarobkowo. Jednym z głównych celów wizyt studyjnych będzie współpraca rekrutacyjna.

Wnioskodawca podsumuje każdą z wizyt studyjnych w raportach maksymalnie w ciągu miesiąca po odbyciu się wizyty. Raporty będą

wykorzystywane w analizach, które będą przygotowane w ramach projektu oraz w pracach analitycznych Departamentu Rynku Pracy MRPiPS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełnienia kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów ?: Tak

8. Wnioskodawca przeprowadzi analizę działań rekrutacyjnych polskich pracodawców zatrudniających pracowników cudzoziemskich oraz stworzy rekomendacje dla administracji rządowej w zakresie wspierania rzetelnych i odpowiedzialnych w tym zakresie pracodawców.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Analiza działań rekrutacyjnych pracowników z państw trzecich prowadzonych przez polskich pracodawców wykaże dobre praktyki w tym zakresie, prowadzone zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i w poszanowaniu praw osób pracujących oraz wskaże przedstawicieli partnerów społecznych, w tym związków zawodowych, których warto zaprosić do projektu.

Na podstawie kryteriów opracowanych w wyniku analizy, Komitet Sterujący wskaże pracodawców, których resort pracy zaprosi do udziału w polskich targach pracy za granicą i w innych późniejszych działaniach promocji polskiego rynku pracy.

Analiza nakieruje również administrację rządową, w jaki sposób systemowo wspierać, wyróżniać i premiować rzetelnych i odpowiedzialnych pracodawców.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełnienia kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów ?: Tak

9. Wnioskodawca zorganizuje dwa targi pracy z udziałem polskich pracodawców we wskazanych państwach trzecich oraz zapewni promocję wydarzenia.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Organizacja targów pracy ma na celu promocję polskiego rynku pracy oraz zdobycie przez polskich pracodawców potencjalnych pracowników. W targach pracy, obok polskich pracodawców, powinni wziąć również udział przedstawiciele polskiej administracji w celu nawiązywania kontaktów z właściwymi władzami państwa docelowego, jak również partnerzy społeczni, w tym przedstawiciele związków zawodowych. Wydarzenie musi być nagłośnione w miejscowych mediach, na forach internetowych i w innych miejscach, z których informacje o ofertach pracy czerpią obywatele państwa, w którym będą organizowane targi.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów ?: Tak

10. Wnioskodawca przeprowadzi ewaluację końcową projektu zawierającą przedstawienie finalnych wersji ww. analiz, zweryfikowanych w toku realizacji projektu oraz wypracuje rekomendacje dla polskiej administracji podsumowujące doświadczenia i dobre praktyki z projektu, jak również nakreślające kierunki długoterminowej strategii systemowego wspierania pracodawców w procesie rekrutacji pracowników z państw trzecich. W analizach będzie zawarty model procesu rekrutacji pracowników z państw trzecich.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Rekomendacje wskażą kierunki, które będą użyteczne przy realizacji kolejnych podobnych działań w innych państwach oraz tworzeniu strategii lub dokumentów o charakterze strategicznym, zawierających elementy wspierania pracodawców w procesie rekrutacji pracowników z państw

trzecich. Zawierać będą także przykłady działań przyczyniających się do promocji polskiego rynku pracy za granicą. Podsumują również, w jaki sposób wykorzystać doświadczenia i dobre praktyki projektu. Dzięki rekomendacjom efekt projektu będzie długofalowy i pozwoli w sposób świadomy kształtować w Polsce legalne kanały migracyjne, zapewniające dostęp do wykwalifikowanych pracowników, a przyjeżdżającym pracownikom godne i uczciwe warunki pracy w Polsce.

Rekomendacje i model procesu rekrutacji pracowników z państw trzecich zostaną zaprezentowane w formie umożliwiającej wybór wariantów działania w zależności od zmieniających się uwarunkowań gospodarczych i społecznych oraz możliwości organizacyjnych czy finansowych. Zostaną one zaakceptowane przez kierownictwo resortu właściwego ds. pracy, a następnie wdrożone w ramach prowadzonych przez MRPiPS działań legislacyjnych lub pozalegisacyjnych.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

11. Do dofinansowania wybrany zostanie jeden projekt realizowany przez wnioskodawcę lub wnioskodawcę i nie więcej niż trzech partnerów. Jeden wnioskodawca lub partner może wystąpić w ramach konkursu – jako wnioskodawca albo partner - nie więcej niż raz.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Realizacja projektu może wymagać współpracy i połączenia potencjału organizacyjnego kilku podmiotów, z tego względu dopuszczalna jest realizacja projektu w formule partnerskiej. Jednocześnie liczba partnerów powinna być ograniczona tak, aby zachować przejrzystość i efektywność procesu zarządzania projektem.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełnienia kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?:

12. Wnioskodawca łącznie z Partnerami (jeżeli dotyczy) ma niezbędną wiedzę i doświadczenie do realizacji projektu, tj.:

a) udokumentowane doświadczenie w realizacji, w okresie ostatnich 5 lat przed terminem złożenia wniosku, co najmniej jednego przedsięwzięcia polegającego na opracowaniu analizy dla lub we współpracy z administracją rządową w tematyce dotyczącej migracji;

b) udokumentowane doświadczenie w zakresie realizacji min. 1 projektu (co najmniej rok trwania) w obszarze wsparcia przedsiębiorców i pracodawców w zatrudnianiu migrantów w Polsce oraz posiada wiedzę na temat uwarunkowań prawno-instytucjonalnych integracji cudzoziemców na polskim rynku i w środowisku pracy oraz specyfiki prawno-instytucjonalnej zatrudnienia cudzoziemców.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Podmioty wyspecjalizowane w tematyce migracyjnej posiadają odpowiednią wiedzę i doświadczenie, które jest niezbędne do przeprowadzenia działań w projekcie. Wybór doświadczonych w tym zakresie podmiotów przełoży się na dostarczenie odpowiednich produktów i rozwiązań o wysokim standardzie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełnienia kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

13. Okres realizacji projektu nie jest dłuższy niż 36 miesięcy.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Dotychczasowe doświadczenie MRPIPS wskazuje, że zakładany okres realizacji pozwoli na zrealizowanie tego typu projektu i osiągnięcie założonych celów wyrażonych wskaźnikami. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą ION będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeżeli w ocenie ION taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez ION terminie. Odpowiedni zapis znajdzie się w umowie o dofinansowanie projektu.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełnienia kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów?: Tak

Kryteria premiujące

1. Wnioskodawca lub co najmniej jeden partner (jeżeli dotyczy) posiada udokumentowane doświadczenie w organizowaniu lub współorganizowaniu targów pracy.

Waga: 5 pkt.

Opis i uzasadnienie kryterium: Podmioty mające doświadczenie w organizowaniu targów pracy będą mogły je wykorzystać podczas projektu. Doświadczenie w tym zakresie pozwoli na zorganizowanie atrakcyjnych i profesjonalnych targów pracy za granicą.

2. Wnioskodawca lub co najmniej jeden partner (jeżeli dotyczy) posiada udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu zajęć warsztatowych i szkoleń z zakresu tematyki migracyjnej, a także w obszarze promocji zatrudnienia wielokulturowego, poparte pozytywnymi rekomendacjami.

Waga: 5 pkt

Opis i uzasadnienie kryterium: Podmioty wyspecjalizowane w prowadzeniu szkoleń / warsztatów o tematyce migracyjnej i różnic międzykulturowych będą mogły wykorzystać swoją wiedzę i doświadczenie w czasie trwania projektu. Wybór ww. podmiotów przełoży się na dostarczenie odpowiednich treści o wysokim standardzie.

3. Wnioskodawca lub co najmniej jeden partner (jeżeli dotyczy) posiada udokumentowane doświadczenie (min. pięcioletnie) we współpracy międzynarodowej.

Waga: 5 pkt

Opis i uzasadnienie kryterium: Podmioty z doświadczeniem we współpracy międzynarodowej będą mogły wykorzystać swoją wiedzę i doświadczenie zarówno przy opracowywaniu analiz i materiałów promujących, jak również organizacji spotkań z przedstawicielami państw trzecich.

4. Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu zostanie zatrudniona lub oddelegowana osoba z niepełnosprawnością w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, przez co najmniej połowę okresu realizacji projektu.

Waga: 5 pkt

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu promowanie zaangażowania osób z niepełnosprawnością w projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Osoba z niepełnosprawnością to osoba w rozumieniu Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Koszt wynagrodzenia osoby z niepełnosprawnością może być kwalifikowany zarówno w ramach kosztów pośrednich, jak i bezpośrednich projektu.

Podpis osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w zakresie Roczego Planu Działania

Miejscowość, data:

Podpis osoby upoważnionej:

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania:
(wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS)