

ROZNY PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2023	
WERSJA ROCZNEGO PLANU DZIAŁANIA	2023/1
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ ROCZNY PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa Priorytetu	Priorytet IV Spójność społeczna i zdrowie
Instytucja	Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej Departament Wdrażania EFS
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Paulina Rzeszotarska-Kossowska e-mail: paulina.rzeszotarska-kossowska@mrips.gov.pl tel. 538 117 429 Aneta Otłowska e-mail: aneta.otlowska@mrips.gov.pl tel. 538 117 428

Numer i nazwa działania FERS	04.13 Wysokiej jakości system włączenia społecznego
FISZKA PROJEKTU WYBIERANEGO W SPOSÓB NIEKONKURENCYJNY	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	Koordinacja działań w zakresie polityki społecznej – projekty ROPS
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	<ol style="list-style-type: none"> 1. Województwo dolnośląskie/ Dolnośląski Ośrodek Polityki Społecznej; 2. Województwo kujawsko-pomorskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu; 3. Województwo lubelskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie; 4. Województwo lubuskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze; 5. Województwo łódzkie/ Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi;

6. Województwo małopolskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie;
7. Województwo mazowieckie/ Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej;
8. Województwo opolskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Opolu;
9. Województwo podkarpackie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie;
10. Województwo podlaskie/Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku;
11. Województwo pomorskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Gdańsku;
12. Województwo śląskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Katowicach;
13. Województwo świętokrzyskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Kielcach;
14. Województwo warmińsko-mazurskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Olsztynie;
15. Województwo wielkopolskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu;
16. Województwo zachodniopomorskie/ Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Szczecinie.

Uzasadnienie wyboru projektu w sposób niekonkurencyjny oraz wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą:

W Polsce funkcjonuje 16 Regionalnych Ośrodków Polityki Społecznej (ROPS). Są to jednostki organizacyjne pomocy społecznej, które wykonują m.in. zadania z zakresu pomocy społecznej, wspierania rodziny i pieczy zastępczej oraz rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami na szczeblu samorządu wojewódzkiego.

Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej (ROPS), funkcjonują w oparciu o przepisy art. 21 w zw. z art. 113 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 poz. 2268 ze zm.) i realizują zadania publiczne wynikające z przepisów szczególnych (tj. np. art. 185 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, art. 54 ustawy o ekonomii społecznej, ustawy o rehabilitacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, ustawy o centrach usług społecznych, ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, ustawy o świadczeniach rodzinnych, ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii).

ROPS są kluczowymi podmiotami wojewódzkiej administracji samorządowej odpowiadającymi za kształtowanie i realizację działań z zakresu szeroko pojętej pomocy społecznej, tym samym pełnią rolę regionalnych koordynatorów polityki społecznej.

<p>Realizacja projektów przez ROPS umożliwi lepszy przepływ informacji i koordynację kształtowania i realizacji polityki społecznej między poziomem krajowym i regionalnym, a w konsekwencji sprawi, że wsparcie EFS+, w obszarze szeroko rozumianego włączenia społecznego, będzie lepiej dopasowane zarówno do założeń polityki krajowej, jak i potrzeb regionalnych. Ponadto, ROPS we współpracy z instytucjami zarządzającymi programami regionalnymi odpowiada za kształt interwencji ze środków EFS w programach regionalnych.</p>	
<p>Cel szczegółowy FERS, w ramach którego projekt będzie realizowany</p>	<p>k) zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony socjalnej, w tym wspieranie dostępu do ochrony socjalnej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej</p>
<p>Typ/typy projektów FERS</p>	<p>Działania ROPS w zakresie usług społecznych, pomocy społecznej, ekonomii społecznej i aktywnej integracji, służące poprawie efektywności i koordynacji działań w zakresie włączenia społecznego, realizowane na poziomie wojewódzkim.</p> <p>Realizowane działania obejmą m.in:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ organizowanie i wspieranie instytucji pomocy społecznej, podmiotów zajmujących się pomocą i integracją społeczną, instytucji wspierania rodziny, pieczy zastępczej i adopcji oraz ich współpracy; ✓ diagnozowanie i monitorowanie sytuacji regionalnej w zakresie usług społecznych, wspierania rodziny i pieczy zastępczej, pomocy i integracji społecznej oraz ES; ✓ planowanie interwencji z zakresu usług społecznych, pomocy i integracji społecznej, ES w województwie, w tym w oparciu o zalecenia przygotowane przez MRiPS; ✓ wzmocnienie potencjału instytucjonalnego, organizacyjnego oraz kompetencyjnego instytucji pomocy i integracji społecznej (w tym w zakresie superwizji pracy socjalnej oraz uwrażliwienia na kwestie różnorodności i niedyskryminacji), podmiotów świadczących usługi społeczne, a

także organizujących system wspierania rodziny, pieczy zastępczej i adopcji oraz jego otoczenia;

- ✓ analiza potrzeb szkoleniowych kadr i planowanie interwencji EFS w tym zakresie w oparciu o zalecenia przygotowane przez MRiPS;
- ✓ wspieranie gmin w tworzeniu CUS i rozwoju dostarczanych przez nie usług, w tym szkolenia z zakresu ustawy o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych;
- ✓ wsparcie samorządów w rozwoju usług świadczonych w społeczności lokalnej, w tym działania świadomościowe i szkolenia dotyczące deinstytucjonalizacji, wymiana dobrych praktyk, w tym wypracowywanie rozwiązań służących zapewnieniu lepszej integracji usług społecznych i zdrowotnych na rzecz różnych grup docelowych, w tym osób biernych zawodowo z przyczyn zdrowotnych;
- ✓ koordynacja prac Regionalnych Komitetów Rozwoju ES;
- ✓ zapewnienie wdrażania w samorządach lokalnych rozwiązań w obszarze ES;
- ✓ zbieranie danych dotyczących sektora ES na poziomie regionalnym, analiza danych i sprawozdawczość dot. ES, pomiar oddziaływania społecznego oraz kondycji sektora;
- ✓ udział w procesie akredytacji OWES;
- ✓ działania na rzecz rozwoju zaangażowania JST w obszarze ES, w tym działania upowszechniające rozwiązania przewidziane w ustawie o ES;
- ✓ sieciowanie i współpraca z OWES;
- ✓ działania na rzecz zwiększenia aktywności JST w obszarze zatrudnienia socjalnego i działalności PZS;
- ✓ działania służące budowaniu marki ES i jej promocji w oparciu o zakres ES wskazany w nowej ustawie (np. targi ES);
- ✓ działania służące wsparciu procesu integracji cudzoziemców, w szczególności w formie szkoleń dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, wspierania rodziny i pieczy

zastępczej oraz NGO zajmujących się tą tematyką.

Realizowanych będzie 16 projektów koordynacyjnych – po jednym w każdym województwie.

Cel główny projektu:

Celem projektów koordynacyjnych ROPS jest uspołnienie polityki włączenia społecznego realizowanej w regionach, jak również wypracowanie mechanizmu jej sprawniejszej koordynacji i lepszego przepływu informacji pomiędzy poziomem krajowym (Minister ds. zabezpieczenia społecznego i rodziny) i regionalnym oraz między różnymi podmiotami wewnątrz województwa, co docelowo ma również zapewnić standaryzację realizowanych działań. Realizacja projektów pozwoli na efektywniejsze powiązanie działań ROPS z założeniami polityki krajowej kreowanej przez Ministra ds. zabezpieczenia społecznego i rodziny w obszarze włączenia społecznego, jak i z potrzebami regionalnymi.

W projektach ROPS zostaną wykorzystane rozwiązania o charakterze systemowym oraz rozwiązania mające wpływ na wsparcie bezpośrednio w programach regionalnych w zakresie aktywnej integracji, usług społecznych i ekonomii społecznej, opracowane m.in. w tzw. projektach parasolowych realizowanych również w Programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS), przez właściwe departamenty MRiPS, tj. Departament Pomocy i Integracji Społecznej (DPS), Departament Ekonomii Społecznej (DES), jak również doświadczenia z zakresu rozwoju usług na rzecz rodzin wychowujących dzieci oraz deinstytucjonalizacji i rozwoju usług w obszarze wspierania rodziny, pieczy zastępczej i adopcji, monitorowanych przez Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Demografii (BPD).

Projekty ROPS będą oddziaływać na programy regionalne, w tym przede wszystkim na podmioty realizujące działania w obszarze włączenia społecznego, zwiększając tym samym efektywność wsparcia EFS+ w perspektywie finansowej 2021-2027 na każdym poziomie jego wdrażania. ROPS będą wpływać na planowanie interwencji w obszarze włączenia społecznego na poziomie regionalnym przy wykorzystaniu narzędzi dostępnych w FERS. Ponadto, dzięki regionalnym planom rozwoju usług społecznych i deinstytucjonalizacji wsparcie w programach regionalnych będzie wdrażane w zaplanowany i ustrukturyzowany sposób. Projekty pozwolą też na zapewnienie lepszej współpracy instytucji zarządzających regionalnymi programami i ROPS, które odpowiadają za politykę społeczną w regionach.

Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie, ze wskazaniem grup docelowych (o ile dotyczy), planowanych terminów realizacji zadań (o ile dotyczy) oraz szacunkowych kosztów ich realizacji (% budżetu projektu – o ile dotyczy):

W FERS wskazano katalog działań przewidzianych do realizacji obligatoryjnie w każdym z projektów ROPS. Jednocześnie ROPS mogą indywidualizować zakres i intensywność wskazanych w FERS działań adekwatnie do potrzeb zidentyfikowanych na poziomie regionu. Skonkretyzowane zadania zostaną zdefiniowane we wnioskach o dofinansowanie poszczególnych ROPS.

Podział wskaźnika produktu i rezultatu:

Województwo	% udziału w alokacji	wskaźnik produktu	Wskaźnik rezultatu
dolnośląskie	7	1332	1265
kujawsko-pomorskie	6	1100	1045
lubelskie	6	1292	1227
lubuskie	4	708	672
łódzkie	6	1231	1170
małopolskie	8	1625	1544
mazowieckie	11	2281	2167
opolskie	3	502	477
podkarpackie	8	1641	1559
podlaskie	4	830	789
pomorskie	5	1090	1035
śląskie	11	2151	2043
świętokrzyskie	3	688	654
warmińsko-mazurskie	5	914	869
wielkopolskie	9	1756	1668
zachodniopomorskie	4	859	816
RAZEM	100	20 000	19 000

Wskazane jest, aby w zakresie realizacji projektu ROPS podejmował współpracę z podmiotami ekonomii społecznej (PES), w tym organizacjami pozarządowymi (NGO), w szczególności jako podmiotami realizującymi usługi społeczne oraz zajmującymi się pomocą i integracją społeczną.

ROPS mają możliwość realizacji własnych inicjatyw, pod warunkiem, że konieczność i celowość ich realizacji będzie poparta rzetelną diagnozą oraz będą się wpisywać w cel niniejszej operacji. ROPS są zobowiązane do przestrzegania linii demarkacyjnej między zakresem wsparcia w programie krajowym a programem regionalnym (z uwzględnieniem odstępstw określonych w odpowiednich kontraktach programowych).

Zgodnie z linią demarkacyjną na lata 2021-2027, na poziomie krajowym będą realizowane następujące działania współfinansowane z EFS+ w obszarze włączenia społecznego:

- planowanie interwencji z zakresu usług społecznych, ekonomii społecznej, pomocy i integracji społecznej w województwie;
- wzmocnienie potencjału instytucjonalnego, organizacyjnego, kompetencyjnego* instytucji pomocy i integracji społecznej, podmiotów świadczących usługi społeczne, podmiotów organizujących system wspierania rodziny, pieczy zastępczej i adopcji oraz jego otoczenia;
- koordynacja regionalnych polityk w obszarze ekonomii społecznej;
- inne działania koordynacyjne.

* W zakresie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji kadr instytucji pomocy i integracji społecznej wszystkie działania będą realizowane na poziomie krajowym. Szkolenia kadr na potrzeby świadczenia usług społecznych w społeczności lokalnej, w tym szkolenia kadr systemu wsparcia rodziny, pieczy zastępczej i adopcji, będą co do zasady realizowane na poziomie regionalnym, na podstawie analizy potrzeb przeprowadzonej przez instytucje regionalne (jako odrębne projekty szkoleniowe lub jako uzupełnienie projektów z zakresu rozwoju usług w społeczności lokalnej). Z poziomu krajowego realizowane będzie natomiast wsparcie doradcze i szkoleniowe m.in. w zakresie budowania potencjału instytucjonalnego jednostek samorządu terytorialnego do organizacji usług.

W projektach koordynacyjnych ROPS będzie realizowane wsparcie doradcze i szkoleniowe m.in. w zakresie budowy potencjału instytucjonalnego jednostek samorządu terytorialnego (JST) i innych podmiotów do organizacji usług społecznych. Wsparcie szkoleniowe osób bezpośrednio świadczących usługi społeczne jest przewidziane w programach regionalnych. Wskazany podział (demarkacja wsparcia szkoleniowego) dotyczy również usług wsparcia rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Zadaniem ROPS będzie zapewnienie demarkacji działań realizowanych w projekcie a działaniami finansowanymi we właściwym programie regionalnym.

ROPSy zobowiązane są do realizacji 16 obligatoryjnych działań zdefiniowanych w treści Programu FERS. W ramach działań obligatoryjnych możliwe jest wdrażanie następujących przykładowych zadań:

I. Diagnozowanie i monitorowanie sytuacji regionalnej w zakresie usług społecznych, wspierania rodziny, pieczy zastępczej i adopcji, pomocy i integracji społecznej oraz ES:

- badania i diagnozy na poziomie województwa potrzebne do skutecznej realizacji działań w zakresie włączenia społecznego;
- rozpoznawanie i mapowanie zasobów oraz potrzeb instytucji i podmiotów lokalnych, w tym NGO, działających w każdym z obszarów rozwoju usług społecznych i procesu DI.

II. Planowanie interwencji z zakresu usług społecznych, pomocy i integracji społecznej, ES w województwie, w tym w oparciu o zalecenia przygotowane przez MRiPS:

- wsparcie w zakresie koordynacji, tworzenia i wdrażania lokalnych dokumentów strategicznych dotyczących obszaru polityki społecznej, w tym lokalnych i regionalnych planów rozwoju usług społecznych i deinstytucjonalizacji, jak również innych dokumentów;
- planowanie interwencji w oparciu o diagnozę i monitorowanie sytuacji regionalnej w zakresie usług społecznych, ich deinstytucjonalizacji, pomocy i integracji społecznej oraz ekonomii społecznej i wspierania rodziny, pieczy zastępczej oraz adopcji, w tym we współpracy z instytucjami zarządzającymi programami regionalnymi oraz PES (w tym NGO) działającymi w danym regionie;
- uwzględnianie zaleceń wypracowanych w projektach MRiPS w zakresie deinstytucjonalizacji usług społecznych oraz poprawy dostępu do usług społecznych;

- działania na rzecz wykorzystywania w programach regionalnych modelu wsparcia osób w kryzysie bezdomności, opracowanego w projekcie parasolowym MRiPS w oparciu m.in. o metodę „Najpierw mieszkanie”.
- III. Organizowanie i wspieranie instytucji pomocy społecznej, podmiotów zajmujących się pomocą i integracją społeczną, instytucji wspierania rodziny, pieczy zastępczej i adopcji oraz ich współpracy, tj.**
- koordynowanie regionalnej polityki społecznej i wspieranie instytucji pomocy społecznej i zajmujących się pomocą i integracją społeczną oraz instytucji i podmiotów działających w obszarze wspierania rodziny, pieczy zastępczej i adopcji poprzez usprawnienie mechanizmów komunikacji regionalno-lokalnej i obiegu informacji, w szczególności w zakresie planowania krótko- i długofalowego oraz stosowania dobrych praktyk, m.in. na rzecz wspomagania więzi rodzinnych i w zakresie procesu deinstytucjonalizacji (np. poprzez konferencje regionalno-lokalne, spotkania warsztatowe, spotkania informacyjne i inne tego typu działania i w zakresie planowania krótko- i długofalowego oraz identyfikacji, upowszechniania i stosowania dobrych praktyk).
- IV. Wsparcie samorządów w rozwoju usług świadczonych w społeczności lokalnej, w tym działania świadomościowe i szkolenia dotyczące deinstytucjonalizacji, wymiana dobrych praktyk, w tym wypracowywanie rozwiązań służących zapewnieniu lepszej integracji usług społecznych i zdrowotnych na rzecz różnych grup docelowych, w tym osób biernych zawodowo z przyczyn zdrowotnych:**
- wsparcie dla JST w zakresie:
 - planowania i realizacji działań z zakresu deinstytucjonalizacji usług społecznych – usługi doradcze, eksperckie, upowszechnianie sprawdzonych modeli, wsparcie w zakresie zawierania porozumień międzygminnych;
 - planowania i realizacji działań z zakresu wspomagania więzi rodzinnych i deinstytucjonalizacji systemu pieczy zastępczej – rozwoju rodzinnych form pieczy zastępczej - usługi doradcze, eksperckie, upowszechnianie sprawdzonych modeli, wsparcie w zakresie zawierania porozumień między powiatami oraz zlecania zadań przez powiaty gminom.
 - wsparcie dla JST we wdrażaniu nowych sposobów działań i wypracowanych rozwiązań oraz modeli służących zarządzaniu zmianą, poprawie jakości, trafności, skuteczności, efektywności i użyteczności świadczonych usług, w tym m.in. wypracowanych ze środków europejskich;
 - wsparcie dla podmiotów świadczących usługi społeczne w zakresie działań zmierzających do integracji usług społecznych i zdrowotnych.
- V. Analiza potrzeb szkoleniowych kadr i planowanie interwencji EFS, w tym zakresie w oparciu o zalecenia przygotowane przez MRiPS:**
- analiza potrzeb szkoleniowych kadr, planowanie działań w tym zakresie oraz opracowanie zaleceń* do przeprowadzenia szkoleń dla kadr m.in. zgodnie z opracowanym na poziomie krajowym modelem doskonalenia zawodowego kadry zarządzającej jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej.

* Zalecenia powinny uwzględniać wyniki analizy własnej ROPS dot. potrzeb szkoleniowych kadr na poziomie regionalnym oraz zalecenia MRiPS w tym zakresie wydane w projekcie parasolowym.

VI. Wzmocnienie potencjału instytucjonalnego, organizacyjnego oraz kompetencyjnego instytucji pomocy i integracji społecznej (w tym w zakresie superwizji pracy socjalnej oraz uwrażliwienia na kwestie różnorodności i niedyskryminacji), podmiotów świadczących usługi społeczne, a także podmiotów organizujących system wspierania rodziny, pieczy zastępczej i adopcji oraz jego otoczenia:

- szkolenia specjalizacyjne dla pracowników socjalnych (specjalizacja I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny);
- organizowane szkoleń dla kandydatów na superwizorów w celu zwiększenia liczby superwizorów pracy socjalnej;
- szkolenia kadr organizujących usługi społeczne z zakresu m.in. wprowadzonych zmian prawnych w obszarze wspierania rodziny i deinstytucjonalizacji usług społecznych, w tym pieczy zastępczej;
- prowadzenie szkoleń zgodnie z opracowanym na poziomie krajowym standardem szkolenia pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej m. in. w zakresie opracowania i realizacji projektów socjalnych i kontraktów socjalnych, w kontekście nowoczesnego procesu planowania, kreacji oraz organizacji i zarządzania zintegrowanymi usługami społecznymi w społeczności.
- inne szkolenia z zakresu pomocy i integracji społecznej zgodnie z analizą potrzeb szkoleniowych w województwie, w szczególności szkolenia wynikające z ustawy o pomocy społecznej, np. szkolenia podnoszące poziom bezpieczeństwa osobistego podczas wykonywania czynności zawodowych, wywiad środowiskowy, a także szkolenia z zakresu uwrażliwienia na kwestie różnorodności grup społecznych;
- szkolenia kadr JST oraz innych podmiotów świadczących usługi, w tym PES (w tym NGO) dotyczące działań podejmowanych w zakresie wspomaganie więzi rodzinnych oraz działań wspierania rodziny oraz na rzecz deinstytucjonalizacji systemu pieczy zastępczej.

Wsparciem objęci zostaną:

- pracownicy socjalni, w tym zatrudnieni w placówkach ochrony zdrowia;
- pracownicy instytucji pomocy społecznej oraz podmiotów działających na rzecz włączenia społecznego, w tym zajmujący się organizacją usług społecznych;
- pracownicy jednostek samorządu terytorialnego, w tym przedstawiciele władz samorządowych szczebla gminnego i powiatowego;
- przedstawiciele kadr podmiotów działających w obszarze wspierania rodziny, systemu pieczy zastępczej oraz adopcji oraz jego otoczenia (otoczenie rozumiane jako podmioty i instytucje współdziałające w powyższym zakresie z ww. podmiotami, wśród których można wyróżnić sędziów, kuratorów sądowych, pedagogów rodziny, pracowników ochrony zdrowia, pracowników socjalnych i innych).

Zgodnie z założeniami interwencji, przedmiot i zakres szkoleń będzie zgodny z zapisami linii demarkacyjnej oraz spójny m.in. z zaleceniami MRiPS wypracowanymi w projekcie parasolowym. Szkolenia z zakresu usług społecznych będą skierowane do kadry planującej i organizującej usługi. Zgodnie z zapisami linii demarkacyjnej, w projektach będzie realizowane „wsparcie doradcze i szkoleniowe m.in. w zakresie budowania potencjału instytucjonalnego jednostek samorządu terytorialnego do organizacji usług”.

VII. Wspieranie gmin w tworzeniu CUS i rozwoju dostarczanych przez nie usług, w tym szkolenia z zakresu ustawy o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych:

- promowanie tworzenia lokalnych mechanizmów koordynacji, w tym szczególnie CUS jako narzędzia koordynacji usług społecznych;
- wsparcie JST w tworzeniu CUS, w tym doradztwo w zakresie tworzenia CUS;
- realizacja szkoleń wynikających z ustawy o CUS w tym z zakresu zarządzania i organizacji usług społecznych.

*na podstawie analizy własnej ROPS dot. potrzeb szkoleniowych kadr na poziomie regionalnym oraz wydanych przez MRiPS zaleceń.

VIII. Koordynacja prac Regionalnych Komitetów Rozwoju ES, czyli działania koordynacyjne na poziomie regionalnym dotyczące ekonomii społecznej, w tym tworzenie dokumentów strategicznych/programowych na poziomie regionu, m.in.:

- posiadanie aktualnego/aktualizacja/przyjęcie RPRES i uwzględnienie ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorczości społecznej w kluczowych dokumentach strategicznych/programowych na poziomie województwa, ze szczególnym uwzględnieniem roli sektora ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorczości społecznej w procesach deinstytucjonalizacji oraz jako dostawcy usług społecznych;
- konsultowanie z podmiotami ekonomii społecznej zakresu interwencji w obszarze ekonomii społecznej w programach oraz innych dokumentach;
- współpraca z MRiPS i pozostałymi ROPS w zakresie uspołnienia polityk publicznych w obszarze ES na poziomie kraju i regionów;
- współpraca z Instytucjami Zarządzającymi Programami Regionalnymi w zakresie ukierunkowania interwencji w konkursach i projektach pozakonkursowych zgodnie z zapisami RPRES,
- zapewnienie funkcjonowania Regionalnych Komitetów Rozwoju Ekonomii Społecznej.

IX. Zapewnienie wdrażania w samorządach lokalnych rozwiązań w obszarze ES, przede wszystkim rozwiązań wynikających z zapisów ustawy o ekonomii społecznej:

- wsparcie JST, w tym szkolenia oraz asysta/doradztwo w programowaniu lokalnym dotyczącym ekonomii społecznej, przede wszystkim w uwzględnianiu w strategiach rozwiązywania problemów społecznych potencjału PES, w tym PS, w zakresie świadczenia usług społecznych;

- upowszechnianie wśród JST, z uwzględnieniem PUP i Powiatowych Rad Rynku Pracy, rozwiązań systemowych przewidzianych w ustawie o ekonomii społecznej, w tym instrumentów wsparcia finansowanych ze środków EFS+, PFRON, FP;
- wspieranie przez ROPS współpracy pomiędzy JST a OWES w zakresie zwiększania skali wykorzystania aspektów społecznych – w szczególności klauzul społecznych w zamówieniach publicznych z udziałem PS, oraz zastrzegania tzw. zamówień bagatelnych dla PS;
- włączanie PES, w tym PS w proces programowania lokalnej polityki na rzecz włączenia społecznego, realizacji usług społecznych, społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych itp., m.in. poprzez wsparcie samorządów lokalnych w tworzeniu i prowadzeniu lokalnych (gminnych lub powiatowych) zespołów i innych form współpracy w ww. obszarach.

X. Działania na rzecz rozwoju zaangażowania JST w obszarze ES, w tym działania upowszechniające rozwiązania przewidziane w ustawie o ES ze szczególnym uwzględnieniem gmin zagrożonych degradacją społeczną oraz miast tracących swoje funkcje społeczno-gospodarcze, np.:

- upowszechnianie aspektów społecznych w zamówieniach publicznych, w tym rozwiązania z art. 11 ust. 5 pkt 5 ustawy PZP, wyłączonego stosowanie PZP w przypadku zamówień realizujących przedsięwzięcia rewitalizacyjne, zawarte w gminnym programie rewitalizacji, realizowanych w specjalnych strefach rewitalizacji, przez organizacje pozarządowe lub spółdzielnie socjalne lub w celu aktywizacji osób zamieszkujących tę strefę oraz zastrzegania tzw. zamówień bagatelnych dla PS;
- wsparcie tworzenia regionalnych konsorcjów spółdzielczych i animowanie współpracy pomiędzy konsorcjami a JST i ich jednostkami organizacyjnymi.

XI. Zbieranie danych dotyczących sektora ES na poziomie regionalnym, analiza danych i sprawozdawczość dot. ES, pomiar oddziaływania społecznego oraz kondycji sektora na poziomie regionalnym, w szczególności w zakresie funkcjonowania rozwiązań wynikających z ustawy o ekonomii społecznej, w tym:

- zbieranie danych do monitorowania wskaźników Regionalnych Programów Rozwoju Ekonomii Społecznej (RPRES) oraz Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPRES) właściwych dla danego województwa;
- zbieranie danych do wskaźników monitorujących ustawę o ekonomii społecznej, opracowanych przez MRiPS;
- zbieranie danych jakościowych dot. działań JST w obszarze zatrudnienia socjalnego oraz danych dotyczących losów absolwentów CIS i KIS.

XII. Sieciowanie i współpraca z OWES, ukierunkowująca działania OWES na osiągnięcie celów rozwojowych, wynikających z Regionalnego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej, w tym w zakresie realizacji przez PS funkcji reintegracji społecznej i zawodowej oraz sieciowanie OWES:

- koordynacja działań OWES w regionie;
- animowanie współpracy OWES z CUS;

- animowanie współpracy OWES z PUP i Powiatowymi Radami Rynku Pracy w zakresie wsparcia wdrażania instrumentów wsparcia wskazanych w ustawie o ekonomii społecznej;
- informowanie OWES nt. istotnych rozstrzygnięć i rozwiązań w obszarze ES i włączanie OWES w proces ich tworzenia na poziomie regionu;
- podnoszenie kompetencji kadry OWES;
- realizacja wspólnych inicjatyw ROPS - OWES na rzecz JST w obszarze realizacji usług społecznych przez PES/PS;
- sieciowanie OWES działających w regionie;
- upowszechnianie narzędzi do mierzenia społecznej wartości dodanej/oddziaływania społecznego przedsięwzięć w obszarze ekonomii społecznej w działaniach ROPS i OWES.

XIII. Udział w procesie akredytacji OWES tj. udział ROPS w procesie weryfikacji przez ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego jakości usług świadczonych przez OWES na terenie danego województwa poprzez:

- wydawanie opinii ROPS na temat sposobu realizacji usług wsparcia podmiotów ekonomii społecznej przez poszczególne OWES, efektów tego wsparcia oraz przebiegu dotychczasowej współpracy pomiędzy OWES i ROPS;
- przeprowadzenie przez ROPS co najmniej 1 monitoringu rocznie każdego akredytowanego OWES. Monitoring prowadzony jest w oparciu o kryteria opracowane przez MRiPS.

XIV. Działania na rzecz zwiększenia aktywności JST w obszarze zatrudnienia socjalnego i działalności podmiotów zatrudnienia socjalnego (PZS):

- realizacja szkoleń i doradztwa dla JST w zakresie tworzenia i prowadzenia podmiotów zatrudnienia socjalnego (PZS);
- wspieranie tworzenia ścieżek reintegracji i współpracy pomiędzy JST, PZS, ZAZ, WTZ, PS oraz innymi podmiotami na poziomie lokalnym, np. poprzez rozwój staży i praktyk w PS i na otwartym rynku pracy dla uczestników PSZ oraz wsparcie wdrażania modelowych rozwiązań w zakresie planowania i realizacji usług społecznych przez PZS wypracowanych w PO WER.

XV. Działania służące budowaniu marki ES i jej promocji w oparciu o zakres ES wskazany w nowej ustawie (np. targi ES):

- organizacja konferencji i seminariów z udziałem PES, w tym PS i innych interesariuszy, w tym OWES;
- przyznawanie certyfikatów jakości, organizowanie konkursów nagradzających np. wysoką jakość produktów i usług świadczonych przez PES, w tym PS;
- działania edukacyjne;
- animowanie regionalnych sieci, grup roboczych i innych form współpracy PES, w tym PS w obszarach aktywnej integracji, usług społecznych i ekonomii społecznej jako instrumentów wymiany doświadczeń i wzajemnego uczenia się;

- kampanie informacyjne w zakresie rozwiązań wynikających z ustawy o ekonomii społecznej w regionach, skierowanych do różnych grup interesariuszy, w tym JST, PES, w tym PS, obywateli;
- organizacja wizyt studyjnych w PES, w tym PS, mających na celu promowanie ekonomii społecznej oraz wymianę dobrych praktyk;
- budowanie powiązań sektora ekonomii społecznej w województwie, w tym przedsiębiorczości społecznej z nauką, edukacją, biznesem.

XVI. Działania służące wsparciu procesu integracji cudzoziemców, w szczególności w formie szkoleń dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, wspierania rodziny i pieczy zastępczej oraz NGO zajmujących się tą tematyką:

- szkolenia związane z obsługą i wsparciem integracji cudzoziemców (zakres dotyczy także organizacji opieki nad dzieckiem cudzoziemskim w pieczy zastępczej na poziomie powiatu);
- budowanie potencjału instytucjonalnego i wzmacnianie współpracy międzyinstytucjonalnej na rzecz integracji cudzoziemców poprzez działania zmierzające do lepszego wykorzystania struktur pomocy społecznej i innych instytucji i organizacji, próbę standaryzacji działań związanych z obsługą cudzoziemców w kontekście integracji społecznej tej grupy.

Ww. katalog przykładowych zadań jest otwarty — ROPS mają możliwość realizacji zadań własnych wpisujących się w cel interwencji oraz zapisy linii demarkacyjnej (z uwzględnieniem odstępstw przyjętych w odpowiednich Kontraktach Programowych).

Główni odbiorcy działań ROPS:

- samorządy terytorialne (w tym instytucje zarządzające regionalnymi programami) i ich jednostki organizacyjne, jako podmioty odpowiedzialne za organizację i dostarczanie usług aktywizacyjnych i usług społecznych na poziomie lokalnym oraz podmioty organizujące wspieranie rodziny, pieczę zastępczą i adopcję oraz otoczenie systemu wspierania rodziny, pieczy zastępczej i adopcji;
- ośrodki wsparcia ekonomii społecznej, jako podmioty realizujące usługi wsparcia podmiotów ekonomii społecznej;
- inne podmioty, realizujące działania z zakresu polityki społecznej na poziomie lokalnym i regionalnym, w tym szczególnie: PES i podmioty prywatne, które realizują zadania w obszarze polityki społecznej na rzecz społeczności lokalnych;
- organizacje pozarządowe;
- przedsiębiorcy;
- podmioty sektora publicznego, prywatnego i społecznego realizujące szeroko rozumiane zadania w obszarze polityki społecznej, np.: służby zatrudnienia, jednostki systemu edukacji, kultury, zdrowia, szkoły wyższe, jednostki wymiaru sprawiedliwości itd.

Podział alokacji:

W wyniku analizy potencjałów ROPS, w oparciu o takie zmienne jak:

- liczba jednostek typu OPS, MOPR i PCPR w danym województwie,

- poziom zatrudnienia pracowników socjalnych w jednostkach typu PCPR i OPS,
 - liczba przedsiębiorstw społecznych (PS) i liczba PES w danym województwie,
- podzielono dostępną alokację w następujący sposób:

Województwo	Proponowany podział alokacji (PLN)
dolnośląskie	26 639 887,31
kujawsko-pomorskie	22 009 655,37
lubelskie	25 837 095,29
lubuskie	14 156 676,12
łódzkie	24 621 505,66
małopolskie	32 502 824,87
mazowieckie	45 618 910,18
opolskie	10 032 520,40
podkarpackie	32 814 628,41
podlaskie	16 607 151,36
pomorskie	21 792 255,74
śląskie	43 015 402,24
świętokrzyskie	13 768 806,14
warmińsko-mazurskie	18 287 936,90
wielkopolskie	35 113 505,70
zachodniopomorskie	17 181 238,33
RAZEM	400 000 000,00

W celu zapewnienia skoordynowanej realizacji ww. projektów, współpracy i bieżącej wymiany wiedzy i doświadczeń, jak również określenia kierunków działań w wybranych obszarach i wypracowania zaplanowanych w FERS rezultatów zostanie powołany Komitet Sterujący (KS). W skład KS wejdą przedstawiciele MRiPS - DPS, DES, Biura Pełnomocnika Rządu ds. Polityki Demograficznej (BPD), Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych (BON), Departamentu Polityki Senioralnej (DAS), Departamentu Rynku Pracy (DRP), DWF i Wnioskodawców, przedstawiciele MFiPR, Ministerstwa Zdrowia Konwentu Marszałków oraz przedstawiciele organizacji pozarządowych reprezentujących następujące grupy społeczne wskazane w Strategii Rozwoju Usług Społecznych polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.): rodzina - dzieci, w tym dzieci z niepełnosprawnościami, osoby starsze, osoby z niepełnosprawnościami, osoby z zaburzeniami psychicznymi i w kryzysie psychicznym, osoby w kryzysie bezdomności.

Do udziału w KS mogą być też zapraszani przedstawiciele innych podmiotów ekonomii społecznej i organizacji pozarządowych oraz inni eksperci. Sposób funkcjonowania KS zostanie doprecyzowany w regulaminie naboru.

Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?		NIE				
Podmioty, które będą partnerami w projekcie ze wskazaniem realizowanych zadań i uzasadnienie wyboru partnerów:						
Nie dotyczy						
Czy projekt będzie projektem grantowym?		NIE				
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)		II kwartał 2023 r.				
Przewidywany okres realizacji projektu (od - do)		1 września 2023 r. – 31 grudnia 2028 r.				
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU						
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) ¹						
w roku 2023	w roku 2024	w roku 2025	w roku 2026	w roku 2027	w roku 2028	ogółem
16 000 000	109 000 000	100 000 000	80 000 000	60 000 000,00	35 000 000	400 000 000 PLN
Wymagany wkład własny beneficjenta (PLN)				NIE		
Poziom (%) wymaganego wkładu własnego (o ile dotyczy)				Nie dotyczy		
Szacowany wkład UE (PLN)						
330 080 000 PLN						
Cross-financing:				12 000 000 PLN	3%	
Rodzaj planowanych wydatków w ramach cross-financingu:						
Wydatki inwestycyjne (np. prace remontowe, adaptacja, dostosowanie pomieszczeń do nowych funkcji itp.)						
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)						
WSKAŹNIKI REZULTATU						

¹ W projektach kwalifikowalne będą wydatki poniesione od dnia 1 czerwca 2023 r.

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na (o ile dotyczy):		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba pracowników zatrudnionych w instytucjach i podmiotach działających na rzecz włączenia społecznego, którzy dzięki wsparciu EFS+ świadczonemu przez ROPS podnieśli kwalifikacje po opuszczeniu programu ²	Nie dotyczy	Nie dotyczy	19 000
Odsetek jednostek samorządu terytorialnego, które opracowały i realizują lokalne lub regionalne plany deinstytucjonalizacji usług społecznych	Nie dotyczy	Nie dotyczy	50%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na (o ile dotyczy):		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba pracowników zatrudnionych w instytucjach i podmiotach działających na rzecz włączenia społecznego objętych wsparciem świadczonym przez ROPS w ramach programu ³	Nie dotyczy	Nie dotyczy	20 000
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. W projekcie będą realizowane wszystkie działania w obszarze włączenia społecznego określone dla typu projektu w FERS, wskazane w części fiszki pn. „Typ/Typy projektów FERS”.			
Opis i uzasadnienie kryterium nr 1:			

² Wskaźnik określony w FERS, obligatoryjny dla tego typu projektu. Szczegółowy podział wskaźnika na poszczególne województwa został przedstawiony w punkcie „Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych”

³ Wskaźnik określony w FERS, obligatoryjny dla tego typu projektu. Szczegółowy podział wskaźnika na poszczególne województwa został przedstawiony w punkcie „Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych”

Kryterium określa przedmiot i cel projektu wiążący wnioskodawcę, zgodnie z przyjętą linią demarkacyjną.

Jednocześnie ROPS mogą indywidualizować zakres i intensywność wskazanych w FERS 16 obligatoryjnych działań adekwatnie do potrzeb zidentyfikowanych na poziomie regionu.

2. Wnioskodawca obejmie wsparciem pracowników zatrudnionych w instytucjach i podmiotach działających na rzecz włączenia społecznego.

Województwo	Podział realizacji wskaźnika produktu (w osobach)	Podział realizacji wskaźnika rezultatu (w osobach)
dolnośląskie	1332	1265
kujawsko-pomorskie	1100	1045
lubelskie	1292	1227
lubuskie	708	672
łódzkie	1231	1170
małopolskie	1625	1544
mazowieckie	2281	2167
opolskie	502	477
podkarpackie	1641	1559
podlaskie	830	789
pomorskie	1090	1035
śląskie	2151	2043
świętokrzyskie	688	654
warmińsko-mazurskie	914	869
wielkopolskie	1756	1668
zachodniopomorskie	859	816
RAZEM	20 000	19 000

Opis i uzasadnienie kryterium nr 2:

Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonego w FERS wskaźnika produktu i rezultatu w ramach projektów.

Liczba osób, które zostaną objęte wsparciem w poszczególnych województwach jest wypadkową podziału alokacji. Mając na uwadze zapisy „Strategii rozwoju usług społecznych polityka publiczna do roku 2030” wnioskodawca obejmie wsparciem pracowników zatrudnionych w instytucjach i podmiotach działających na rzecz włączenia społecznego, w formie szkoleń/doradztwa/i innych form wsparcia, w tym m.in. w zakresie deinstytucjonalizacji usług społecznych. Działania powinny obejmować podmioty realizujące w szczególności usługi na rzecz: osób starszych, osób z niepełnosprawnościami, osób w kryzysie zdrowia psychicznego, osób w kryzysie bezdomności, rodzin, dzieci oraz dzieci przebywających poza rodziną, obywateli państw trzecich.

3. Wnioskodawca zapewni demarkację działań projektowych pomiędzy właściwym programem regionalnym, a projektem finansowanym w ramach FERS, zgodnie z linią demarkacyjną

określającą podział interwencji i zasad wdrażania programów krajowych i regionalnych w perspektywie finansowej na lata 2021-2027.

Opis i uzasadnienie kryterium nr 3:

Kryterium ma na celu zapewnienie kwalifikowalności i zgodności realizowanych w projekcie działań (w tym wsparcia bezpośredniego) z linią demarkacyjną (oraz ewentualnymi odstępstwami od linii przyjętymi w kontrakcie programowym danego województwa).

4. Wnioskodawca obejmie wsparciem (szkoleniami, asystą itp.) pracowników JST w zakresie ekonomii społecznej i wsparcia PES (m.in. z zakresu zlecania i powierzania zadań podmiotom ekonomii społecznej w różnorodnych trybach przewidzianych prawem, innych form współpracy JST z podmiotami ekonomii społecznej, uwzględniania problematyki udziału ekonomii społecznej w strategiach rozwiązywania problemów społecznych, instrumentów wsparcia przewidzianych w ustawie o ekonomii społecznej) co najmniej 70% gmin i powiatów na terenie swojego województwa.

Opis i uzasadnienie kryterium nr 4:

W Polsce jest 2857 gmin i powiatów (stan na 1 stycznia 2021). Zakłada się, że 70% z nich zostanie objętych wsparciem w ramach programu. To oznacza 2000 JST. Liczba wspartych JST będzie różna w zależności od województwa, ale będzie stanowiła 70% gmin i powiatów z terenu danego województwa. Wsparcie będzie zgodne z katalogiem działań opisanych w fiszce projektu w zakresie ekonomii społecznej. Ma to zapewnić wdrażanie w samorządach lokalnych rozwiązań w obszarze ekonomii społecznej, w tym rozwiązań wynikających z zapisów ustawy o ekonomii społecznej. Kryterium ma służyć realizacji celów Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 roku, w szczególności celu szczegółowego „Wspieranie trwałego partnerstwa podmiotów ekonomii społecznej z samorządem terytorialnym w realizacji usług społecznych”.

5. Wnioskodawca zobowiąże się do posiadania aktualnego lub aktualizacji Regionalnego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej (RPRES) oraz posiadania lub opracowania Regionalnego Planu Rozwoju Usług Społecznych i Deinstytucjonalizacji. Do tworzenia lub aktualizacji oraz monitorowania realizacji RPD I Wnioskodawca włączy organizacje pozarządowe reprezentujące grupy społeczne wskazane w Strategii Rozwoju Usług Społecznych polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.).

Opis i uzasadnienie kryterium nr 5:

Aktualizacja/przyjęcie regionalnego programu rozwoju na rzecz ekonomii społecznej wynika z zapisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (art. 54 ust. 1 pkt 1), zaś kwestia Regionalnego Planu Rozwoju Usług Społecznych i Deinstytucjonalizacji wynika ze Strategii Rozwoju Usług Społecznych.

6. Wnioskodawca zaplanuje i przeprowadzi działania mające na celu osiągnięcie wskaźnika „odsetek jednostek samorządu terytorialnego, które opracowały i realizują lokalne lub regionalne plany rozwoju usług społecznych i deinstytucjonalizacji.

Opis i uzasadnienie kryterium nr 6:

W związku z zapisami Umowy Partnerstwa i zawartym wskaźnikiem rezultatu dot. liczby JST, które opracują i będą realizować regionalne lub lokalne plany deinstytucjonalizacji usług społecznych, zasadnym jest podjęcie działań z poziomu regionalnego, które przyczynią się do powstania jak największej liczby ww. planów w JST na terenie całego kraju. Celem lokalnych i regionalnych planów jest wyznaczenie kierunków rozwoju usług społecznych na szczeblu lokalnym oraz regionalnym, zarówno w zakresie koniecznych interwencji, jak i podjęcia działań o charakterze prewencyjnym i profilaktycznym.

7. Wnioskodawca obejmie wsparciem w formie szkoleń/asysty w zakresie deinstytucjonalizacji usług społecznych przedstawicieli kadr JST oraz innych podmiotów świadczących usługi działających na obszarze województwa. Wsparcie w zakresie pieczy zastępczej obejmie co najmniej 70% przedstawicieli JST szczebla powiatowego.

Opis i uzasadnienie kryterium nr 7:

Konieczność deinstytucjonalizacji usług społecznych wynika m.in. z takich dokumentów jak ustawa o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej oraz Strategia Rozwoju Usług Społecznych i Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu. W celu zapewnienia realizacji działań związanych z deinstytucjonalizacją usług społecznych, w tym pieczy zastępczej konieczne jest wzmocnienie potencjału kadr JST odpowiadających za ten obszar.

8. Wnioskodawca obejmie wsparciem w formie szkoleń/asysty w zakresie wspomagania więzi rodzinnych przedstawicieli kadr, co najmniej 50% JST działających na obszarze województwa.

Opis i uzasadnienie kryterium nr 8:

Konieczność intensyfikacji działań w obszarze wspomagania więzi rodzinnych wynika z dokumentu strategicznego Strategia Demograficzna 2040. W dokumencie, jako jeden z celów polityk publicznych zdiagnozowano podniesienie jakości zarządzania i wdrażania w ww. obszarze m.in. na szczeblu samorządowym.

9. Wnioskodawca zapewni, że działania projektowe będą zgodne z artykułem 19 Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych, procesem deinstytucjonalizacji oraz nie będą wzmocniały potencjału placówek świadczących opiekę instytucjonalną.

Opis i uzasadnienie kryterium nr 9:

Kryterium wynika z zapisów Umowy Partnerstwa, w tym konieczności przestrzegania artykułu 19 Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych, opatrzonego Komentarzem ogólnym nr 5 do tej Konwencji i Uwagami końcowymi Komitetu ONZ ds. praw osób niepełnosprawnych w związku z rozpatrzeniem sprawozdania Polski z wykonywania Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych.

Opieka instytucjonalna to usługi świadczone w szczególności:

- a) w placówce opiekuńczo-pobytowej, czyli placówce wieloosobowego, całodobowego, pobytu i opieki, w której liczba mieszkańców jest większa niż 8 osób, lub w której spełniona jest co najmniej jedna z poniższych przesłanek:

- i) usługi nie są świadczone w sposób zindywidualizowany (dostosowany do potrzeb i możliwości danej osoby);
 - ii) wymagania organizacyjne mają pierwszeństwo przed indywidualnymi potrzebami mieszkańców;
 - iii) mieszkańcy nie mają wystarczającej kontroli nad swoim życiem i nad decyzjami, które ich dotyczą w zakresie funkcjonowania w ramach placówki;
 - iv) mieszkańcy są odizolowani od ogółu społeczności lub zmuszeni do mieszkania razem;
- b) w placówce opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego, interwencyjnego lub specjalistyczno-terapeutycznego, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym w rozumieniu ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447, z późn. zm.) lub w innej placówce wieloosobowego, całodobowego, pobytu lub opieki;
- c) w placówce interwencyjnego zakwaterowania (noclegownie, schroniska dla osób bezdomnych, ogrzewalnie).

Wsparcie kadr placówek świadczących opiekę instytucjonalną możliwe jest wyłącznie, gdy dotyczy otwierania placówek na usługi środowiskowe. Rozwijanie usług środowiskowych realizowanych przez personel całodobowych placówek opiekuńczych musi wynikać z lokalnej analizy potrzeb, a także nie może wzmocniać usług opieki prowadzonych w formie instytucjonalnej. Dopuszcza się też udzielanie wsparcia na rzecz pracowników socjalnych zatrudnionych w placówkach świadczących usługi całodobowe w zakresie udziału w szkoleniach specjalizacyjnych w zawodzie pracownik socjalny. Ponadto możliwy jest udział innych pracowników placówek świadczących opiekę instytucjonalną w szkoleniach dla kandydatów na superwizorów w celu zwiększenia liczby superwizorów pracy socjalnej. W/w działania nie wzmocniają potencjału placówek świadczących usługi opieki całodobowej w formie instytucjonalnej, a pozwalają na rozwój zawodowy pracowników, którzy po podwyższeniu kwalifikacji mogą realizować zadania środowiskowe.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Warszawa 03.03.2023 r.	Podpis osoby upoważnionej	Anita Czerwińska <i>/podpisano elektronicznie/</i>
DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA (wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS)			