

Załącznik nr 1 do uchwały nr 53 Komitetu Monitorującego Program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego z dnia 14 listopada 2023 roku

Roczny Plan Działania na rok: 2024

Nazwa fiszki: Wsparcie partnerów społecznych na rzecz zdrowego i aktywnego starzenia się pracowników i pracowniczek w środowisku pracy

Wersja fiszki: 1

Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego:

Informacje o instytucji opracowującej fiszkę:

Numer i nazwa Priorytetu: 4. Spójność społeczna i zdrowie

Instytucja: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Departament Wdrażania EFS

Dane kontaktowe osób do kontaktów roboczych:

Karolina Jaworska

e-mail: karolina.jaworska@mrips.gov.pl, tel. 538 117 425

Paulina Rzeszotarska-Kossowska

e-mail: paulina.rzeszotarska-kossowska@mrips.gov.pl, tel. 538 117 429

Numer i nazwa działania FERS: 04.03 Dialog społeczny w zakresie adaptacyjności

Fiszka konkursu

Podstawowe informacje o konkursie:

Cel szczegółowy w ramach którego realizowane będą projekty:

(d) (ESO 4.4) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz

zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

Typ projektu przewidziany do realizacji w ramach konkursu:

Działania partnerów społecznych na rzecz zdrowego i aktywnego starzenia się pracowników w środowisku pracy.

W ramach typu projektu przewidziana jest możliwość realizacji następujących działań:

- a) diagnoza i zdefiniowanie wyzwań dla polskiego rynku pracy w kontekście przedłużenia aktywności zawodowej osób pracujących w wieku 50-64 lata i osób w wieku emerytalnym, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii aktywizacji zawodowej kobiet;
- b) wypracowanie oraz upowszechnienie rekomendacji i dobrych praktyk, w tym procedur dotyczących:
 - zdrowego starzenia,
 - dłuższego utrzymania pracowników i pracowniczek na rynku pracy,
 - przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na wiek,
 - dostosowania warunków pracy do zmieniających się potrzeb osób pracujących związanych z ich wiekiem i utrzymania ich dobrostanu,jak również dokonanie oceny ich użyteczności z punktu widzenia potrzeb pracowników i pracodawców, m.in. w ramach pilotażowego wdrożenia we własnym zakresie przez pracodawców;
- c) wypracowanie programów edukacyjnych, które zostaną upowszechnione i oddane do wykorzystania przez pracowników i pracodawców;
- d) wypracowanie pakietów rozwiązań skierowanych do pracodawców, pracowników, organizacji związków zawodowych lub organizacji pracodawców, dotyczących zapewnienia zdrowego i aktywnego starzenia się oraz utrzymania zatrudnienia;
- e) wypracowanie propozycji systemowych rozwiązań uelastyczniających rynek pracy m.in. w kontekście zapewnienia aktywnego starzenia się pracowników i pracowniczek, ale także udział w przygotowaniu krajowych rozwiązań

praktycznych i legislacyjnych dotyczących transpozycji unijnych dyrektyw związanych z wyzwaniami starzejącego się społeczeństwa;

- f) inicjowanie działań wdrażających autonomiczne porozumienie ramowe europejskich partnerów społecznych dotyczące aktywnego starzenia się i podejścia międzypokoleniowego (AAIA), m.in. działań edukacyjnych pozwalających na np.:
- upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu ergonomii i dostosowywania miejsc pracy do potrzeb starszych pracowników i pracowniczek;
 - upowszechnianie rozwiązań i dobrych praktyk z zakresu kwestii współpracy międzypokoleniowej w środowisku pracy;
 - upowszechnianie propozycji zapisów w kwestii starzenia się w dobrym zdrowiu w układach zbiorowych pracy lub innych źródłach zakładowego prawa pracy;
 - wizyty studyjne pracodawców i partnerów społecznych mające na celu poznanie i adaptację rozwiązań zagranicznych w zakresie tematyki aktywnego starzenia się i zdrowia w miejscu pracy;
- g) opracowanie nowych rozwiązań (z możliwością upowszechniania) w zakresie aktywnego starzenia i zdrowia w miejscu pracy, z udziałem partnerów społecznych, w oparciu o identyfikację zagrożeń psychospołecznych (stres w miejscu pracy, wypalenie zawodowe itp.), jak również wzmacniających rezyliencję wobec postępujących skutków zmiany klimatu (np. utrzymujące się fale upałów). Działania upowszechniające ww. rozwiązania, skierowane do pracowników, pracowniczek i pracodawców.
- h) działania wspierające politykę kadrową skierowaną do osób pracujących w warunkach szkodliwych lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze, które nie nabyły uprawnień do emerytury pomostowej, ani żadnej innej formy wcześniejszej emerytury (po diagnozie zapotrzebowania).

Planowany kwartał ogłoszenia konkursu: 1. kwartał 2024 r.

Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie: marzec 2024 r.

Tryb realizacji naboru:

- zamknięty

Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?

- Nie

Rodzaj sposobu rozliczenia projektu/ów:

- Inne

Planowana alokacja (PLN): 24 000 000 zł

Wymagany wkład własny beneficjenta:

- Tak

Minimalny procentowy udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu: 3,00 %

Cross-financing: NIE

Główne grupy docelowe:

- partnerzy społeczni
- przedstawiciele i przedstawicielki partnerów społecznych
- pracownicy i pracowniczki
- pracodawcy

Zakładane efekty konkursu wyrażone wskaźnikami

Wskaźnik rezultatu

Liczba wypracowanych i upowszechnionych przez partnerów społecznych pakietów rekomendacji lub propozycji rozwiązań systemowych

Wartość docelowa dla naboru: 30

Wskaźnik produktu

Liczba wypracowanych pakietów rekomendacji lub propozycji rozwiązań systemowych w zakresie adaptacyjności objętych pilotażem

Wartość docelowa dla naboru: 10

Szczegółowe kryteria wyboru projektów

Kryteria dostępu:

- 1. Wnioskodawcą jest reprezentatywna organizacja związkowa w rozumieniu art. 23 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego albo reprezentatywna organizacja pracodawców w rozumieniu art. 24 ust. 2 - 4 ww. ustawy.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu powierzenie realizacji projektu reprezentatywnym organizacjom partnerów społecznych, z uwagi na ich rolę w dialogu społecznym prowadzonym w ramach Rady Dialogu Społecznego, a także fakt, iż reprezentują one w tym dialogu branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje pracodawców oraz branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje związkowe zrzeszone w ich strukturach.

Charakter działań przewidzianych do realizacji w tym typie projektu (np. wypracowanie rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych w obszarze zdrowego i aktywnego starzenia się pracowników i pracowniczek w środowisku pracy, ocena użyteczności w ramach pilotaży programów aktywizacyjnych i edukacyjnych skierowanych do pracodawców oraz pracowników i pracowniczek), których efekty powinny mieć potencjał przełożenia na politykę krajową, uzasadnia powierzenie realizacji projektów ww. podmiotom.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Nie

- 2. Wnioskodawca może złożyć nie więcej niż jeden wniosek, maksymalnie do kwoty 2,4 mln.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium wprowadza ograniczenie w zakresie maksymalnej liczby składanych wniosków o dofinansowanie i ich wartości.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie oraz listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

3. W ramach projektu wnioskodawca zaplanuje opracowanie co najmniej 3 pakietów rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych w obszarze zdrowego i aktywnego starzenia się pracowników i pracowniczek w środowisku pracy.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium zobowiązuje wnioskodawcę do opracowania w toku realizacji projektu pakietów rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji zmian systemowych w obszarze zdrowego i aktywnego starzenia się pracowników i pracowniczek w środowisku pracy.

Obecne i prognozowane zmiany demograficzne w Polsce wymagają podjęcia systemowych i kompleksowych działań w celu dłuższego utrzymania starzejących się pracowników i pracowniczek na rynku pracy, dostosowania warunków pracy do ich zmieniających się potrzeb związanych z wiekiem, wykorzystania ich potencjału, przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na wiek.

Zarówno pracodawcy, jak i pracownicy oraz pracowniczki oczekują zmian umożliwiających pracodawcom kształtowanie nowych form utrzymania pracowników i pracowniczek w zdrowiu, a także zmiany świadomości i podniesienia poziomu wiedzy na temat znaczenia i możliwych rozwiązań w zakresie aktywnego starzenia się i utrzymania dobrostanu pracowników i pracowniczek. Zakresem wsparcia objęte będą również działania na rzecz takich zmian, które dawałyby większy dostęp do zatrudnienia i pozostawania w nim w zdrowiu. W związku z dynamicznymi zmianami

na rynku pracy funkcjonujące obecnie rozwiązania wymagają aktualizacji i propozycji nowych formuł.

Wypracowane w projekcie propozycje rozwiązań systemowych będą przedkładane stronie rządowej w trybie określonym w art. 7 ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

4. Wnioskodawca zaplanuje, że będzie prowadził działania na rzecz zapewnienia komplementarności wsparcia przewidzianego w projekcie z inicjatywami podejmowanymi na poziomie regionalnym w obszarze zdrowego i aktywnego starzenia się pracowników i pracowniczek w środowisku pracy.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Wnioskodawca, na etapie realizacji projektu, zobligowany jest do prowadzenia konsultacji w zakresie realizowanych działań, w celu uwzględnienia w nich perspektywy i doświadczeń inicjatyw podejmowanych na poziomie regionalnym.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

5. Wnioskodawca zaplanuje, że co najmniej jeden pakiet wypracowanych w projekcie rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych w obszarze adaptacyjności przedsiębiorstw w kontekście starzejących się kadr, będzie objęty pilotażem przez co najmniej jednego pracodawcę.

Opis i uzasadnienie kryterium:

W celu operacjonalizacji i wzmocnienia potencjału pozaprojektowego wykorzystania rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązania systemowego, konieczne jest przeprowadzenie ich pilotażu. Jego wyniki powinny pozwolić na wnioskowanie w kwestii użyteczności wypracowanych w projekcie rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych i wprowadzenie ewentualnych zmian, aby ich ostateczna wersja w jak największym stopniu odpowiadała potrzebom pracodawców i pracowników. W projektach finansowane będą koszty związane z opracowaniem, upowszechnianiem, rekrutacją pracodawców do pilotażu, oceną efektywności rekomendacji/rozwiązań, itp. Natomiast koszty ewentualnych szkoleń realizowanych w związku z wdrożeniem rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych ponoszone będą przez pracodawców.

Wsparcie pracodawców może mieć jedynie charakter pośredni, który może przejawiać się w np.:

- angażowaniu w wypracowanie programów edukacyjnych,
- udziale w konferencjach, seminariach, różnego typu wydarzeniach podejmowanych w ramach działań upowszechniających,
- udostępnianiu pracodawcom programów edukacyjnych do wykorzystania w prowadzonej działalności.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

6. Wnioskodawca zaplanuje przeprowadzenie działań upowszechniających wypracowane w projekcie rekomendacje, dobre praktyki lub propozycje rozwiązań systemowych w obszarze zdrowego i aktywnego starzenia się pracowników i pracowniczek w środowisku pracy.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu wypromowanie rekomendacji, dobrych praktyk lub propozycji rozwiązań systemowych, dotyczących rozwiązań zapewniających m.in. zdrowe starzenie się, dłuższe utrzymanie pracowników i pracowniczek na rynku pracy, przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na wiek, dostosowania warunków pracy do zmieniających się potrzeb pracowników i pracowniczek oraz utrzymania ich dobrostanu.

Dobrej jakości życie zawodowe jest ważnym warunkiem utrzymania aktywności osób starszych oraz zapewnienia społeczeństwu możliwości korzystania z ich mocnych stron. Propagowanie pozytywnych i aktywnych postaw życiowych, a także dobrych praktyk w tym zakresie pozytywnie wpłynie na wydłużenie aktywności zawodowej osób w wieku emerytalnym.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

7. Okres realizacji projektu nie przekroczy 36 miesięcy.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zapewnienia odpowiednich ram czasowych dla osiągnięcia wskaźników rezultatu i produktu w ramach konkursu.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą ION będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeżeli w ocenie ION taka zmiana przyczyni

się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez ION terminie.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

8. Wnioskodawca zobowiązuje się do prowadzenia rozeznania w zakresie aktualnych rozwiązań wspierających zdrowe i aktywne starzenie się pracowników i pracowniczek w środowisku pracy, które mogą być istotne w kontekście podejmowanych działań lub założeń projektu.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium zobowiązuje wnioskodawcę do zapoznania się z dostępnymi dla wnioskodawcy, aktualnymi rozwiązaniami w zakresie zdrowego i aktywnego starzenia się pracowników i pracowniczek w środowisku pracy, tak aby w miarę możliwości wykorzystać w projekcie istniejący już dorobek w tym zakresie.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

Kryteria premiujące:

1. Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu zostanie zatrudniona osoba z niepełnosprawnością w wymiarze co najmniej ½ etatu, przez co najmniej połowę okresu realizacji projektu.

Waga: 4 pkt

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu promowanie zaangażowania osób z niepełnosprawnością w projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Osoba z niepełnosprawnością to osoba w rozumieniu Wytocznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Koszt wynagrodzenia osoby z niepełnosprawnością może być kwalifikowany zarówno w ramach kosztów pośrednich, jak i bezpośrednich projektu.

Podpis osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w zakresie Roczego Planu Działania:

.....

.....

Miejscowość, data Podpis osoby upoważnionej

.....

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania

(wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS)