

Załącznik do uchwały nr 52 Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego z dnia 14 listopada 2023 roku

Roczny Plan Działania na rok: 2023

Nazwa fiszki: Wsparcie partnerów społecznych na rzecz poprawy środowiska pracy

Wersja fiszki: 1

Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego:

Informacje o instytucji opracowującej fiszkę:

Numer i nazwa Priorytetu: 4. Spójność społeczna i zdrowie

Instytucja: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Departament Wdrażania EFS

Dane kontaktowe osób do kontaktów roboczych:

Karolina Jaworska

e-mail: karolina.jaworska@mrips.gov.pl, tel. 538 117 425

Paulina Rzeszotarska-Kossowska

e-mail: paulina.rzeszotarska-kossowska@mrips.gov.pl, tel. 538 117 429

Numer i nazwa działania FERS: 04.03 Dialog społeczny w zakresie adaptacyjności

Fiszka Konkursu

Podstawowe informacje o Konkursie:

Cel szczegółowy w ramach którego realizowane będą projekty:

d) (ESO 4.4) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

Typ projektów przewidziany do realizacji w ramach konkursu:

Działania na rzecz wzmocnienia udziału partnerów społecznych w zapewnianiu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz promocja roli przedstawicielstwa pracowników w BHP

Planowany kwartał ogłoszenia konkursu: 4. kwartał 2023 r.

Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie: styczeń 2024 r.

Tryb realizacji naboru:

- zamknięty

Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?

- Nie

Rodzaj sposobu rozliczenia projektów:

- Inne

Planowana alokacja (PLN): 25 000 000 zł

Wymagany wkład własny beneficjenta:

- Tak

Minimalny procentowy udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu: 3,00%

Cross-financing:

- Kwota 0,00 PLN
- 0%

Rodzaj planowanych wydatków w ramach cross-finansingu:

Nie dotyczy

Główne grupy docelowe:

- partnerzy społeczni
- przedstawiciele partnerów społecznych
- społeczni inspektorzy pracy

Zakładane efekty Konkursu wyrażone wskaźnikami

Wskaźnik Rezultatu

1. Liczba przedstawicieli partnerów społecznych, którzy podnieśli kompetencje z zakresu BHP

Wartość docelowa dla naboru: 4 500

Wskaźnik Produktu

1. Liczba przedstawicieli partnerów społecznych objętych wsparciem z zakresu poprawy środowiska pracy

Wartość docelowa dla naboru: 5 000

Szczegółowe kryteria wyboru projektów

Kryteria dostępu:

- 1. Okres realizacji projektu nie przekroczy 36 miesięcy.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zapewnienia odpowiednich ram czasowych dla osiągnięcia wskaźników rezultatu i produktu w ramach projektu.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek beneficjenta i za zgodą ION będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu poza limit określony w kryterium, jeżeli w ocenie ION taka zmiana przyczyni się do osiągnięcia założeń projektu i umożliwi rozliczenie projektu w wymaganym przez ION terminie.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu FERS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

- 2. Wnioskodawcą jest reprezentatywna organizacja związkowa w rozumieniu art. 23 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego albo reprezentatywna organizacja pracodawców w rozumieniu art. 24 ust. 2 - 4 ww. ustawy.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu powierzenie realizacji projektu reprezentatywnym organizacjom partnerów społecznych, z uwagi na ich rolę w dialogu społecznym prowadzonym w ramach Rady Dialogu Społecznego, a także fakt, iż reprezentują one w tym dialogu branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje pracodawców oraz branżowe, ponadbranżowe lub regionalne organizacje związkowe zrzeszone w ich strukturach.

Istotnym wyzwaniem dla wsparcia EFS+ jest efektywność partycypacyjnego sposobu realizacji polityk publicznych, w tym angażowanie partnerów społecznych w proces ich kształtowania.

Powierzenie roli wnioskodawcy reprezentatywnym organizacjom pracowników i pracodawców, odrywającym istotną rolę w kreowaniu polityk m.in. w dziedzinie BHP oraz mającym możliwość bezpośredniego dotarcia do właściwych grup interesariuszy, wpłynie na optymalne ukierunkowanie wsparcia przewidzianego w ramach konkursu oraz wypracowanie rozwiązań odpowiadających na realne potrzeby środowisk, reprezentowanych przez w/w organizacje.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Nie

- 3. Projekt przewiduje przeprowadzenie działań edukacyjnych, w tym szkoleń oraz warsztatów dla osób pełniących funkcję społecznych inspektorów pracy lub przedstawicieli partnerów społecznych oraz innych działań w zakresie poprawy środowiska pracy, wypracowania rekomendacji lub działań upowszechniających i informacyjnych dotyczących bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium zobowiązuje wnioskodawcę do przeprowadzenia działań edukacyjnych, w tym szkoleń oraz warsztatów skierowanych do społecznych inspektorów pracy lub przedstawicieli partnerów społecznych.

Wnioskodawcy będą zobowiązani do przeprowadzenia również innych działań na rzecz wzmocnienia udziału partnerów społecznych w zapewnianiu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Podejmowane w ramach projektu działania będą mogły dotyczyć zagadnień z zakresu m.in:

- a) identyfikacji i znajomości najczęściej występujących w środowisku pracy zagrożeń zawodowych, typu: czynniki rakotwórcze i biologiczne, substancje niebezpieczne, zagrożenia mięśniowo-szkieletowe, zagrożenia psychospołeczne, stres, wypalenie zawodowe itp.,
- b) czynników, które zaczynają mieć coraz większe znaczenie w obliczu zachodzących procesów cyfryzacji i robotyzacji,
- c) zmian w organizacji pracy w związku z wystąpieniem zdarzeń nieprzewidywalnych, typu pandemia COVID-19,
- d) współpracy pracowników z pracodawcami w zakresie BHP,
- e) innych zagadnień z zakresu BHP zidentyfikowanych przez wnioskodawców.

Dodatkowo, wnioskodawca przeprowadzi działania upowszechniające rolę przedstawiciela pracowników w BHP w celu wypromowania dobrych praktyk w tym zakresie lub działania upowszechniające dobre praktyki z zakresu BHP, które są stosowane przez pracodawców.

Wsparcie pracodawców może mieć jedynie charakter pośredni, który może przejawiać się w np.:

- angażowaniu w wypracowanie programów szkoleniowych,
- udziale w konferencjach, seminariach, różnego typu wydarzeniach podejmowanych w ramach działań upowszechniających,
- udostępnianiu pracodawcom publikacji, opracowań, programów szkoleniowych, przykładów dobrych praktyk, itd. do wykorzystania w prowadzonej działalności.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu FERS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

4. Tematyka działań, w tym w szczególności szkoleń i warsztatów realizowanych w projekcie, będzie wprost odnosiła się do priorytetów zawartych w „Strategicznych ramach UE dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021-2027. Bezpieczeństwo i higiena pracy w zmieniającym się świecie pracy.”

Opis i uzasadnienie kryterium:

Prawo do zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy ma kluczowe znaczenie, bowiem znajduje odzwierciedlenie w zasadzie 10. Europejskiego filaru praw socjalnych. Dokument „Strategiczne ramy UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021–2027. Bezpieczeństwo i higiena pracy w zmieniającym się świecie pracy” (dalej: Strategiczne ramy) odnosi się do zmieniających się potrzeb w zakresie ochrony pracowników, spowodowanych transformacją cyfrową i ekologiczną, nowymi formami pracy i pandemią COVID-19. Strategiczne ramy uwzględniają również dotychczasowe zagrożenia bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy, takie jak ryzyko wypadków przy pracy lub narażenie na niebezpieczne czynniki dla zdrowia.

Strategiczne ramy zawierają plan działania na najbliższe lata w sprawie BHP. Wskazano tam wprost na konieczność silnego zaangażowania partnerów społecznych na rzecz współpracy w zakresie aktualizacji i opracowywania krajowych strategii na rzecz BHP zgodnie z ww. strategicznymi ramami. Niniejsze kryterium gwarantuje spełnienie tego warunku.

Wnioskodawca zobowiązany jest do wskazania we wniosku o dofinansowanie, w które priorytety ram strategicznych wpisuje się tematycznie zakres działań zaplanowanych w projekcie.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu FERS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

5. Wnioskodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie, którego wartość nie przekracza:

- a. 4 440 000 zł w przypadku wnioskodawcy będącego reprezentatywną organizacją związkową,**
- b. 1 666 000 w przypadku wnioskodawcy będącego reprezentatywną organizacją pracodawców.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium wprowadza ograniczenie w zakresie maksymalnej liczby składanych wniosków o dofinansowanie i ich wartości.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu oraz listy wniosków złożonych w odpowiedzi na konkurs.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

6. Wnioskodawca obejmie wsparciem odpowiednio:

- a. co najmniej 1 060 społecznych inspektorów pracy lub przedstawicieli organizacji związkowych w przypadku wnioskodawców, o których mowa w kryterium 5 pkt. a;**
- b. co najmniej 260 przedstawicieli organizacji pracodawców w przypadku wnioskodawców, o których mowa w kryterium 5 pkt. b.**

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu zapewnienie osiągnięcia wskaźnika określonego w programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027. Zróżnicowanie wymagań w zakresie liczby osób, które powinny zostać obowiązkowo objęte wsparciem szkoleniowym w ramach projektów reprezentatywnych organizacji związkowych i reprezentatywnych organizacji pracodawców wynika z przyjętego w kryterium 5 podziału alokacji oraz podziału wartości docelowej wskaźnika, przyjętego w kryterium 6.

3 reprezentatywne organizacje związkowe, uprawnione do występowania w roli wnioskodawców, będą zobowiązane do objęcia wsparciem szkoleniowym w sumie co najmniej 3 180 osób, natomiast 7 reprezentatywnych organizacji pracodawców – w sumie co najmniej 1 820 osób.

Kryterium weryfikowane jest na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu FERS.

Czy treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie wyboru projektów (na podstawie art. 55 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027)?:

- Tak

Kryteria premiujące:

- 1. Wnioskodawca zapewni, że do realizacji projektu zostanie zatrudniona osoba z niepełnosprawnością w wymiarze co najmniej ½ etatu, przez co najmniej połowę okresu realizacji projektu.**

Waga: 4 pkt

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium ma na celu promowanie zaangażowania osób z niepełnosprawnością w projektach współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Osoba z niepełnosprawnością to osoba w rozumieniu Wytocznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.

Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Koszt wynagrodzenia osoby z niepełnosprawnością może być kwalifikowany zarówno w ramach kosztów pośrednich, jak i bezpośrednich projektu.

Stosuje się do typu projektu numer: 1

Podpis osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w zakresie Roczego Planu Działania:

.....

.....

Miejscowość, data Podpis osoby upoważnionej

.....

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania

(wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS)