

Roczny Plan Działania na rok: 2023

Tytuł lub zakres projektu: Wsparcie instytucji zajmujących się pomocą i integracją społeczną

Wersja fiszki: 1

Numer i data uchwały Komitetu Monitorującego:

Informacje o instytucji opracowującej fiszkę:

Numer i nazwa Priorytetu: Priorytet IV Spójność społeczna i zdrowie

Instytucja: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Departament Wdrażania EFS

Dane kontaktowe osób do kontaktów roboczych:

Aneta Otłowska

e-mail: aneta.otlowska@mrips.gov.pl

tel. 538 117 428

Joanna Kowalkowska

e-mail: joanna.kowalkowska@mrips.gov.pl

tel. 538 117 426

Numer i nazwa działania FERS: 04.13 Wysokiej jakości system włączenia społecznego

Fiszka projektu wybieranego w sposób niekonkurencyjny

Podstawowe informacje o Projekcie:

Typ projektów FERS: Podnoszenie kompetencji pracowników instytucji regionalnych zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej na poziomie regionu oraz stworzenie platformy wymiany doświadczeń dla tych instytucji.

Podmiot, który będzie wnioskodawcą: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (MRiPS), Departament Pomocy i Integracji Społecznej (DPS MRiPS).

Uzasadnienie wyboru projektu w sposób niekonkurencyjny oraz wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą:

Zgodnie z art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (uops) (tj. Dz.U. 2023 poz. 901) minister właściwy ds. zabezpieczenia społecznego odpowiada m.in. za tworzenie koncepcji i określanie kierunków rozwoju w obszarze pomocy społecznej, w tym inspirowanie i promowanie nowych form i metod działania, a także szkolenie kadr.

Mając na uwadze ogólnopolski i systemowy charakter projektu oraz zapewnienie skuteczności realizacji i koordynacji przewidzianych w nim działań, konieczna jest jego realizacja przez podmiot obsługujący ministra ds. zabezpieczenia społecznego, tj. MRiPS. Wybór projektu w sposób niekonkurencyjny jest zgodny z zakresem działań MRiPS oraz tematyką krajowych dokumentów strategicznych podejmujących obok innych działań również temat kadr pomocy i integracji społecznej. Ponadto, zaplanowane w projekcie działania dotyczą obszaru polityk państwa należących do kompetencji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, w dziale dotyczącym zabezpieczenia społecznego.

Działania zaplanowane w projekcie wynikają w szczególności z następujących dokumentów strategicznych:

- „Krajowego Programu Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu. Aktualizacja 2021-2027 polityka publiczna z perspektywą do roku 2030” (KPPUiWS),
- „Strategii Rozwoju Usług Społecznych. Polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.)”.

Cel szczegółowy FERS, w ramach którego projekt będzie realizowany:

k) (ESO4.11) Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony socjalnej, w tym wspieranie dostępu do ochrony socjalnej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej.

Cel główny projektu:

Celem projektu jest wsparcie kadr i podnoszenie kompetencji pracowników instytucji zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej na poziomie regionalnym oraz umożliwienie im wymiany doświadczeń.

Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie, ze wskazaniem grup docelowych planowanych terminów realizacji zadań oraz szacunkowych kosztów ich realizacji:

Działania obejmą w szczególności:

- wymianę doświadczeń, dobrych praktyk i wspólne wypracowywanie rozwiązań na rzecz włączenia społecznego przez instytucje regionalne;
- szkolenia i doradztwo dla pracowników instytucji regionalnych zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej;
- wypracowywanie zaleceń dla programów regionalnych (PR) dotyczących realizacji wsparcia z zakresu pomocy i integracji społecznej, w tym dotyczących osób w kryzysie bezdomności;
- działania merytoryczne i eksperckie, w tym prowadzenie badań i wypracowanie modeli i standardów oraz ich upowszechnienie;
- promocję zawodów pomocowych, w celu zachęcenia do podejmowania w nich pracy i budującą prestiż zawodowy, w tym kampanie medialne.

Szczegółowy opis zadań:

Zadanie nr 1. Wymiana doświadczeń, dobrych praktyk i wspólne wypracowywanie rozwiązań na rzecz włączenia społecznego przez instytucje regionalne

W ramach zadania zaplanowano działania, które przyczynią się do podwyższenia kompetencji pracowników ROPS zajmujących się tworzeniem oraz wdrażaniem polityki z zakresu pomocy i integracji społecznej:

- a) warsztaty merytoryczne, spotkania, seminaria w celu podzielenia się dobrymi praktykami, zdobytą wiedzą i umożliwiające wspólne wypracowywanie nowatorskich rozwiązań w zakresie integracji społecznej (z udziałem organizacji pozarządowych),

- b) szkolenia i doradztwo dla pracowników ROPS z zakresu pomocy i integracji społecznej w celu wsparcia koordynacji działań regionalnej polityki społecznej (szkolenia odpowiadające na określone przez uczestników potrzeby),
- c) rekomendacje dla nowatorskich rozwiązań w obszarze włączenia społecznego,
- d) zalecenia dla PR dotyczące realizacji wsparcia z zakresu pomocy i integracji społecznej.

Realizator: MRiPS, Partnerzy: Uczelnia, NGO

Przewidywany okres realizacji zadania: od 01.01.2024 r. do 31.12.2026 r.

Zadanie nr 2. Ogólnopolski model świadczenia zdeinstytucjonalizowanych usług wsparcia osobom w kryzysie bezdomności i osobom zagrożonym bezdomnością z uwzględnieniem metody „Najpierw mieszkanie”.

Zadanie dotyczy analizy dostępnych metod i działań w obszarze wsparcia osób w kryzysie bezdomności, a następnie opracowanie modelowych rozwiązań w zakresie wsparcia osób w kryzysie bezdomności, w tym w oparciu o metodę „Najpierw mieszkanie”, z uwzględnieniem lokalnych warunków i możliwości.

W ramach zadania wykorzystane zostaną wyniki projektów pilotażowych realizowanych w Osi Priorytetowej IV PO WER "Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa", w Działaniu 4.3 "Współpraca ponadnarodowa". Zakłada się, że dzięki analizie i wypracowaniu modelu możliwe będzie opracowanie zaleceń dla programów regionalnych dotyczących realizacji wsparcia z EFS+ osób w kryzysie bezdomności oraz lokalnych planów deinstytucjonalizacji usług społecznych.

W tym celu planowane jest:

- a) przygotowanie modelu świadczenia zdeinstytucjonalizowanych usług wsparcia osobom w kryzysie bezdomności i osobom zagrożonym bezdomnością, obejmującego kierunki działań dla realizacji Celu Strategicznego 5 Strategii Rozwoju Usług Społecznych („Stworzenie skutecznego systemu wsparcia dla osób w kryzysie bezdomności oraz osób zagrożonych bezdomnością”):

- system koordynacji i standaryzacji usług społecznych zapobiegających bezdomności,
- przechodzenie ze wsparcia instytucjonalnego do wsparcia w formie mieszkaniowej (w tym w ramach metody Najpierw Mieszkanie),
- bezpośrednie wsparcie osób doświadczających bezdomności,

który będzie stanowił materiał wzorcowy do tworzenia lokalnych planów deinstytucjonalizacji w obrębie usług społecznych świadczonych osobom w kryzysie bezdomności.

- b) wsparcie szkoleniowe i doradcze dla ROPS, Wydziałów Polityki Społecznej Urzędów Wojewódzkich (UW) oraz instytucji gminnych odpowiedzialnych za pomoc społeczną i politykę mieszkaniową gmin, mające na celu zapoznanie z opracowanym modelem również w kontekście uspołnienia działań na poszczególnych szczeblach i pomiędzy różnymi sektorami podczas wdrażania modelu,
- c) upowszechnienie modelu poprzez dystrybucję materiałów tematycznych oraz wypracowanie zaleceń dla PR w obszarze działań dla osób w kryzysie bezdomności.

Działaniami zostaną objęte ROPS, UW, gminne instytucje odpowiedzialne za pomoc społeczną i politykę mieszkaniową i ich pracownicy

Realizator: MRiPS, Partner NGO

Przewidywany okres realizacji zadania: od 01.07.2024 r. do 31.12.2025 r.

Zadanie nr 3. Modele i standardy doskonalenia zawodowego kadry zarządzającej oraz szkolenia pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej

1) Model doskonalenia zawodowego kadry zarządzającej

Nowe wyzwania jakie stoją przed systemem pomocy społecznej w Polsce, w tym rozwój CUS i konieczność wzmocnienia realizacji pracy socjalnej z nowymi grupami klientów np. uchodźcami oraz zachodzące zmiany społeczne i rozwój usług społecznych w środowisku lokalnym stanowią przesłanki, które muszą być

uwzględnione w sposobie doskonalenia zawodowego kadry zarządzającej jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej. Nowoczesna kadra zarządzająca powinna posiadać zarówno kompetencje zarządcze jak i merytoryczne, a także stwarzać warunki do większego zaangażowania i rozwoju pracowników.

W ramach planowanych działań zakłada się wypracowanie nowego modelu doskonalenia zawodowego kadry zarządzającej w ramach szkolenia specjalizacyjnego z zakresu organizacji pomocy społecznej, z uwzględnieniem superwizji dla osób kierujących jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej (jops).

W tym celu:

- przeprowadzone zostanie badanie wśród kadry zarządzającej jops, pracowników tych jednostek i podmiotów prowadzących szkolenia specjalizacyjne z zakresu organizacji pomocy społecznej na temat sposobu kierowania i zarządzania jops oraz potrzeb edukacyjnych kadry zarządzającej,
- dokonana zostanie ewaluacja minimum programowego dla specjalizacji z zakresu organizacji pomocy społecznej,
- w oparciu o badania i ewaluację programu szkolenia wypracowany zostanie nowy model szkolenia i prowadzenia superwizji dla kadry zarządzającej (kierowanie superwizyjne),
- opracowane zostaną rekomendacje do zmian w zakresie szkolenia zawodowego kadry zarządzającej w systemie pomocy i integracji społecznej z wykorzystaniem superwizji.- zostaną przeprowadzone studia podyplomowe z zakresu zarządzanie jednostkami organizacyjnymi pomocy i integracji społecznej (200 osób).

2) Standard szkolenia pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej

W ramach działania zaplanowano wypracowanie modelu szkolenia pracowników socjalnych i innych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, uwzględniającego nowe kierunki zmian wynikające ze Strategii Rozwoju Usług Społecznych zawierającego w szczególności:

- metodykę przeprowadzenia diagnozy potrzeb szkoleniowo-doradczych,

- moduły umiejętności dla poszczególnych obszarów aktywnej integracji w kontekście procesu deinstytucjonalizacji usług społecznych (w szczególności rozwoju usług społecznych w środowisku zamieszkania, zmian funkcjonowania domów pomocy społecznej zgodnych z procesem deinstytucjonalizacji, praw osób korzystających z usług realizowanych przez jops),
- metody, techniki, narzędzia wykorzystywane w procesie szkoleń, standardy dotyczące efektów uczenia się,
- przeprowadzenie pilotażu szkoleń opartych o wypracowane modele szkoleń (500 osób),
- opracowanie rekomendacji do wdrożenia opracowanego modelu do prawa krajowego.

3) Wypracowanie nowego standardu szkolenia specjalizacyjnego I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny.

Zmieniająca się sytuacja społeczna, demograficzna i kulturowa stawia przed pracownikami socjalnymi nowe wyzwania i wymaga podwyższenia kompetencji w świadczeniu pracy socjalnej oraz w zakresie działań integracji społecznej i organizacji usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej. Nowoczesny pracownik socjalny powinien posiadać umiejętność podejmowania współpracy i kooperacji z partnerami w realizacji zadań oraz wykorzystywać nabyte umiejętności teoretyczne. Takie podejście wymaga położenia nacisku na doskonalenie zawodowe pracowników socjalnych. Istniejące programy nie uwzględniają nowych wyzwań, dlatego konieczna jest aktualizacja minimum programowego dla specjalizacji I i II stopnia w zawodzie pracownik socjalny i wypracowanie nowego standardu szkolenia. Nowy standard zostanie przetestowany w ramach pilotażu, w którym będzie uczestniczyć 200 osób. Wyniki pilotażu będą podstawą do weryfikacji i modyfikacji opracowanego standardu szkolenia.

4) Opracowanie standardu kształcenia kadr udzielających wsparcia w ramach interwencji kryzysowej, w tym:

- wypracowanie modelowych procedur wsparcia osób w kryzysie,

- wypracowanie procedur funkcjonowania ośrodków interwencji kryzysowej w zakresie standardu usług świadczonych przez te ośrodki.

5) Opracowanie standardu programu szkolenia dla zawodu Specjalista ds. opieki

W ramach działania zostanie opracowany program szkolenia dla zawodu Specjalista ds. opieki. Opracowanie standardu, a następnie programu szkolenia będzie miało na celu uporządkowanie systemu w zawodzie opiekuna – wprowadzenie jednego modelu szkolenia oraz uporządkowanie nazewnictwa zawodowego. W oparciu o jego założenia zostanie przeprowadzony pilotaż szkoleń (200 osób). Wyniki pilotażu będą podstawą do weryfikacji i modyfikacji opracowanego standardu szkolenia.

6) Opracowanie standardu programu szkolenia dla zawodu Specjalista ds. terapii w instytucjach pomocy i integracji społecznej

Będzie to model wprowadzający specjalistów z różnych dziedzin do realizacji specjalistycznych usług terapeutycznych w systemie pomocy i integracji społecznej. Potrzeba opracowania standardu wynika wprost z wdrażania idei deinstytucjonalizacji rozumianej m.in. jako personalizacja usług (świadczenie usług zgodnie z potrzebami i oczekiwaniami danej osoby), adekwatnie do rzeczywistych potrzeb osób z nich korzystających. Obecnie w systemie prawnym nie została uregulowana kwestia zatrudnienia osób realizujących usługi specjalistyczne w zakresie terapii. Przeprowadzenie pilotażu i opracowanie standardu w tym zakresie pozwoli na wprowadzenie i uregulowanie w systemie zatrudnienia wszystkich form specjalistycznego wsparcia. Na podstawie modelu zostanie przeprowadzony pilotaż szkoleń dla 100 osób, a po jego zakończeniu raport z podsumowaniem i ewentualnymi rekomendacjami w zakresie zmian i kierunków dalszych działań.

7) Opracowanie założeń do zmian prawnych (do utworzenia aktu prawnego) regulujących kwestie profesji i zawodów pomocowych, w tym kwestie uregulowania zawodu Specjalisty do spraw opieki oraz opracowanie propozycji rozwiązań systemowych na podstawie wypracowanych standardów szkoleń i przeprowadzonych pilotaży.

Przyjęcie dwóch ważnych dokumentów strategicznych – polityk publicznych, jakimi są Strategia Rozwoju Usług Społecznych oraz KPPUiWS nakreśla kierunki zmian w polityce społecznej, w tym kierunki dotyczące zmian i rozwoju w zakresie kadry i zawodów pomocowych (rozumianych jako wykonywanie tych zawodów, które służą

zabezpieczeniu potrzeb życiowych osób i rodzin w zakresie zapewnienia podstawowych potrzeb człowieka w ujęciu bio-psycho-społecznym w obszarze pomocy i integracji społecznej). W celu wdrożenia zapowiadanych w dokumencie zmian i kierunków niezbędne jest przygotowanie założeń do zmian prawnych, które następnie pozwolą na sukcesywne wprowadzanie zmian systemowych, prawnych oraz opracowanie propozycji rozwiązań systemowych na podstawie wypracowanych standardów szkoleń i przeprowadzonych pilotaży.

8) Wsparcie grupy pracowników systemu pomocy społecznej zatrudnionych na stanowisku opiekuna medycznego w systemie pomocy społecznej.

W związku ze zmianą wymogów kwalifikacyjnych osoby zatrudnione na stanowisku opiekuna medycznego nie posiadają kwalifikacji zawodowej na poziomie MED-14 (kwalifikacja Z.4, MS04.MEM.3). W projekcie zaplanowano kursy kwalifikacyjne pozwalające na uzyskanie tej specjalności. Zadanie będzie miało na celu uzupełnienie kwalifikacji zawodowej wśród opiekunów medycznych pracujących w sektorze pomocy społecznej na poziomie MED-14 (kwalifikacja Z.4, MS04.MEM.3). Mając na uwadze charakterystykę tej grupy (tj. zróżnicowany poziom i przedmiot wykształcenia oraz kwalifikacji) oraz konieczność standaryzacji kwalifikacji, celowa jest realizacja tego typu formy szkoleniowej tylko z poziomu centralnego. Kursami kwalifikacyjnymi zostanie objętych min. 200 osób. W projekcie nie będą szkoleni opiekunowie medyczni objęci wsparciem w projekcie realizowanym w Osi VII POWER finansowanej w ramach REACT-EU, natomiast zakłada się możliwość wykorzystania opracowanego na potrzeby projektu REACT-EU programu szkoleniowego dla opiekunów medycznych, w celu przeszkolenia kolejnych osób zatrudnionych w systemie pomocy społecznej.

Realizator: MRiPS, Partner – Uczelnia

Przewidywany okres realizacji zadania: od 01.01.2024 r. do 31.12.2026 r.

Zadanie nr 4. Promocja zawodów pomocowych

a) Przeprowadzenie działań promujących zawody pomocowe i wzmacniających zasoby osób je wykonujących wymaga realizacji ogólnopolskiego badania obejmującego kwestie motywacji i demotywacji osób pracujących w szczególności w zawodzie pracownik socjalny oraz innych zawodach pomocowych, jak również potencjalnych kadr oraz postrzegania tych zawodów w społeczeństwie. Badanie

będzie obejmowało dodatkowo kadry odpowiadające za planowanie i organizację usług, jak również kadry bezpośrednio je świadczące. Zbadane zostaną: stan zastany w kontekście cech demograficznych i zawodowych każdej z badanych kategorii kadr oraz czynniki mające przełożenie na motywację do pracy, czy wypalenie zawodowe. Badanie obejmie też wizerunek zawodów pomocowych w społeczeństwie i postrzeganie zatrudnienia w tych zawodach jako możliwej ścieżki kariery zawodowej.

Raport z badania, oprócz opisu ustaleń badawczych, będzie zawierał rekomendacje zmian instytucjonalnych, organizacyjnych i prawnych w obszarze kadr pomocy i integracji społecznej oraz propozycje przeprowadzenia działań promocyjnych, w tym kampanii społecznej.

- b) Zostaną przeprowadzone studia podyplomowe z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej uprawniające do wykonywania zawodu pracownik socjalny. Studia stanowić będą dodatkową ścieżkę kształcenia umożliwiającą osobom, które ukończyły studia na jednym z kierunków: pedagogika, pedagogika specjalna, politologia, polityka społeczna, psychologia, socjologia, nauki o rodzinie (art. 116 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej) uzupełnienie posiadanej wiedzy o zagadnienia wskazane w programach przedmiotowych studiów podyplomowych i uzyskanie tą drogą uprawnień do wykonywania zawodu pracownika socjalnego. Realizacja studiów podyplomowych przy wsparciu EFS+ będzie zachętą do podejmowania zatrudnienia w zawodzie pracownik socjalny. Planowane jest objęcie wsparciem 200 osób, które po zakończeniu studiów nabędą uprawnienia do wykonywania pracownika socjalnego.

Studia podyplomowe będą realizowane zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 22 października 2021 r. w sprawie minimalnych wymogów programowych dla studiów podyplomowych z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej w uczelni realizującej studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej lub ewentualnymi nowymi, zmienionymi podstawami prawnymi w tym zakresie (które mogą powstać w toku np. realizacji projektu/ów).

- c) Na podstawie raportu z ogólnopolskiego badania zostanie przeprowadzona kampania wizerunkowa promująca zawód pracownik socjalny oraz dodatkowo inne zawody pomocowe. Cele i zakres kampanii będą uzależnione od wyników

badania, rekomendacji i analizy aktualnej sytuacji kadry pomocy i integracji społecznej.

Realizator: MRiPS, Partnerzy: Uczelnia, NGO

Przewidywany okres realizacji zadania: od 01.01.2025 r. do 31.12.2026 r.

Grupę docelową projektu stanowić będą:

- ROPS i ich pracownicy,
- instytucje pomocy i integracji społecznej oraz ich pracownicy,
- jednostki samorządu terytorialnego i ich pracownicy (gminy, powiaty i jednostki organizacyjne gmin i powiatów),
- organizacje pozarządowe działające w obszarze pomocy i integracji społecznej.

Szacunkowe koszty realizacji zadań:

Zadanie 1 – ok. 2 mln zł

Zadanie 2 – ok. 5 mln zł

Zadanie 3 – ok. 5 mln zł

Zadanie 4 – ok. 2 mln zł

(w tym koszty pośrednie)

Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?

- Tak

Podmioty, które będą partnerami w projekcie ze wskazaniem realizowanych zadań i uzasadnienie wyboru partnerów:

Wnioskodawca będzie realizował projekt w partnerstwie.

1) Dwie organizacje pozarządowe

Projekt zostanie zrealizowany w partnerstwie z dwoma organizacjami pozarządowymi o zasięgu ogólnokrajowym, działającymi w obszarze: 1) pomocy i integracji społecznej w tym w zakresie kształcenia kadr, 2) bezdomności.

Realizacja projektu z organizacjami pozarządowymi umożliwi wykorzystanie wiedzy, doświadczeń i potencjału partnera, co wpłynie pozytywnie na jakość i zakres działań realizowanych w projekcie oraz zakładane do osiągnięcia wskaźniki i rezultaty.

Ponadto partnerstwo z organizacjami pozarządowymi zapewni udział przedstawicieli

interesariuszy, do których adresowane są ostateczne rezultaty projektu oraz pozwoli na wykorzystanie znajomości tematyki i doświadczenia w celu osiągnięcia optymalnych, korzystnych dla odbiorców rozwiązań.

2) Uczelnia

Uczelnia posiadająca doświadczenie w kształceniu kadr pomocy i integracji społecznej oraz w prowadzeniu badań i działaniach na rzecz promocji zawodów pomocowych. Taki wybór partnera jest spowodowany faktem, że do opracowania nowych standardów szkolenia, a następnie do ich przetestowania należy wybrać podmiot specjalizujący się w kształceniu osób wykonujących zawody pomocowe.

Czy projekt będzie projektem grantowym?

- Nie

Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie: IV kwartał 2023 r.

Przewidywany okres realizacji projektu: od 01.01.2024 r. do 31.12.2026 r.

Szacowany budżet Projektu

Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)

- w roku 2024 – 4 000 000,00 zł
- w roku 2025 – 6 000 000,00 zł
- w roku 2026 – 4 000 000,00 zł
- ogółem: 14 000 000,00 zł

Wymagany wkład własny beneficjenta (PLN):

- Nie

Procentowy poziom wymaganego wkładu własnego:

Nie dotyczy

Szacowany wkład UE (PLN): 11 552 800 zł

Cross-financing:

- Kwota 0,00 PLN
- % 0,00

Rodzaj planowanych wydatków w ramach cross-finansingu:

Nie dotyczy.

Zakładane efekty Projektu wyrażone wskaźnikami (w podziale na płeć i ogółem)

Wskaźniki Rezultatu

1. Nazwa wskaźnika: Liczba wdrożonych w programie modeli i standardów w zakresie pomocy i integracji społecznej

Wartość docelowa dla projektu: 4

Wskaźniki Produktu

1. Nazwa wskaźnika: Liczba opracowanych w programie modeli i standardów w zakresie pomocy i integracji społecznej

Wartość docelowa dla projektu: 7

Szczegółowe kryteria wyboru projektów

Kryteria dostępu:

1. Wnioskodawca zapewni opracowanie rekomendacji do zmian prawnych w zakresie opracowanych modeli i standardów.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium pozwoli na osiągnięcie celu projektu i wpłynie na zapewnienie spójności we wdrażaniu wysokiej jakości modelowych rozwiązań w obszarze pomocy i integracji społecznej na terenie całego kraju.

Weryfikacja spełnienia kryterium nastąpi na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie.

2. Wnioskodawca zapewni, że przygotowane produkty dot. kadr instytucji pomocy i integracji społecznej (w tym modele i standardy) będą konsultowane z organizacjami reprezentującymi pracowników socjalnych oraz inne zawody pomocowe.

Opis i uzasadnienie kryterium:

Kryterium zapewni szersze konsultacje i udział gremiów/organizacji zrzeszających kadry instytucji pomocy i integracji społecznej w opracowywanych modelach i standardach.

Weryfikacja spełnienia kryterium nastąpi na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie.

Podpis osoby upoważnionej do podejmowania decyzji w zakresie Roczego Planu Działania:

.....

Miejscowość, data

Podpis osoby upoważnionej

.....

Data zatwierdzenia fiszki w ramach Roczego Planu Działania

(wypełnia Instytucja Zarządzająca FERS)